

2025 年 社会责任报告

地址：太仓市城厢镇弇山西路 9 号/双凤镇严泾路 9 号

邮箱：pengsiqian@huayingsz.com

官网：<https://www.huayingsz.com>



目录

第一章 报告编制说明	4
1.1. 报告目的与理念	4
1.2. 报告适用范围与组织边界	4
1.3. 编制标准与参考框架	4
1.4. 报告发布周期与获取方式	5
第二章 关于华盈电子	6
2.1. 公司概况	6
2.2. 企业资质与荣誉	7
2.3. 企业愿景与使命	9
2.4. 组织架构	9
2.5. 业务布局与市场分布	10
第三章 可持续发展治理篇	11
3.1. 可持续发展战略	11
3.2. 可持续发展管理架构	11
3.3. 利益相关方沟通	12
3.4. 实质性议题识别与管理	15
3.5. 商业道德	18
3.6. 反腐败与廉洁	20
3.7. 信息安全与客户隐私保护	20
3.8. 指标与目标	23
第四章 环境篇	25
4.1. 环境管理方针与体系建设	25
4.2. 能源管理	26
4.3. 温室气体排放	30
4.4. 水资源利用	33
4.5. 环境合规管理	34
4.6. 原料与化学品管理	39

4.7. 废弃物管理	42
4.8. 产品环境影响	45
第五章 社会篇	48
5.1. 合规雇佣与薪酬福利	48
5.2. 职业健康与安全	54
5.3. 员工培训与发展	57
5.4. 平等、包容与多元化	58
5.5. 消费者健康与客户沟通	61
5.6. 可持续供应链管理	63
附 1: 可持续发展关键绩效表	72
附 2: 索引表-GRI 内容索引	78
附 3: 联合国可持续发展目标 (SDGs) 对标索引	84
附 4: 《可持续会计准则委员会标准——化学品行业》SASB 对标索引	85

本报告经公司总经理审核并报集团 ESG 委员会批准后发布。

第一章 报告编制说明

1.1. 报告目的与理念

作为太仓市华盈电子材料有限公司（以下简称“华盈”或“公司”）年度可持续发展实践的系统性总结，《社会责任报告》以全面、公开且可衡量的方式，呈现企业在环境责任履行、社会价值创造及治理体系完善三大维度的探索路径、阶段性成果与战略目标。本报告的编制遵循以下核心价值导向：

- 构建透明沟通桥梁，向投资者、客户、员工及社区等多元利益相关方传递企业可持续发展承诺与行动实效；
- 立体化展现以绿色智造升级、技术创新驱动与社会生态共建为核心的差异化发展范式；
- 深度融入集团 ESG 战略框架，促进治理效能、责任担当与商业价值的有机统一。

1.2. 报告适用范围与组织边界

除特别说明外，本报告披露主体为太仓市华盈电子材料有限公司及其关联运营实体，数据采集周期聚焦 2024 自然年度（2024 年 1 月 1 日-12 月 31 日）。为增强内容延续性，部分典型案例与战略规划将结合 2023-2024 年动态进行延伸分析。数据溯源方面：

- 财务类指标严格依据经第三方审计的年度财务报告；
- 非财务类数据由各业务单元协同提报，关键绩效指标经内审部门复核或独立机构验证，确保信息真实可靠。

1.3. 编制标准与参考框架

本报告的编制参照以下标准和框架：

- 《全球报告倡议标准》（Global Reporting Initiative,GRI）；
- 《联合国可持续发展目标企业行动指南（SDGs）》
- 《联合国可持续发展目标（SDGs）》及相关监管要求。

为提升报告的检索便捷性与规范适配性，本报告附录部分专门编制了内容索引对照表，读者可通过该附录快速定位报告内容与相关标准条目的对应关系，进而充分保障报告在框架结构上的系统性、指标披露的可比性及信息覆盖的完整性。

1.4. 报告发布周期与获取方式

本报告为年度报告，每年发布一次。报告全文可通过公司官方网站 <https://www.huayingsz.com> 下载查阅，也可通过公司邮箱 (pengsiqian@huayingsz.com) 获取电子版。

第二章 关于华盈

2.1. 公司概况

太仓市华盈电子材料有限公司（以下简称“华盈”或“公司”）于 2006 年 11 月份建成，于 2007 年 10 月份开始运行，公司致力于键盘研发、生产组装与检测，公司具有较强的研发团队、稳定的射出成型车间及生产组装车间，同时具备产品功能检测与信赖性检测实验室，能提供给客户更优越、更有品质保证的产品。

公司总部位于长江入海口,郑和下西洋起锚地-太仓，毗邻昆山和上海，交通十分便利。为顺应市场及客户需求，2013 年在合肥建立分公司；2015 年涉及液体制冷领域；2016 年凭借领先的技术，在台北设立分公司；2017 年依靠卓越的团队管理，在深圳、重庆等地设立办事处，与此同时，成立江苏理工大学研究生工作站，同年获得省级高新技术企业认证殊荣；2018 年凭着强大的制造能力，在东莞成立风扇公司，同期筹建热管及 VC，实现了客户与企业的和谐共赢发展。

华盈始终将自主创新作为发展的主要原动力，通过企业与高校(上海交大、湖南大学等)共建平台的方式，共同建立产、学、研及专项人才培养，本公司各项技术均处于国内领先水平。稳定的客户资源和口碑，帮助公司成为了多家跨国企业的优质供应商，散热产品被广泛应用到各大行业，如服务器、LED、安全监控、通信基站、高速铁路、风力发电、新能源汽车和电池，一流的质量控制，全方位的优质服务，实力打造行业的领军制造商。



2.2. 企业资质与荣誉

为保障产品质量与运营合规，华盈电子已通过多项国际与国内管理体系认证，荣获多项行业奖项与政府表彰：

管理体系认证：

ISO 9001 质量管理体系



POSITIVE CERTIFICATE
质量管理体系认证证书

兹证明
太仓市华盈电子材料有限公司
统一社会信用代码：913205855737854586
注册地址：太仓市城厢镇舟山西路9号
经营地址：江苏省苏州市太仓市双凤镇新湖严泾路9号
的质量管理体系适用于：
散热器（制冷风扇、散热模组、热管）的研发设计和生产

已经通过上海波西认证有限公司根据标准：
GB/T19001-2016/ISO9001:2015

审核和注册

本注册要求组织必须按照上述标准保持其质量管理体系，并由POSITIVE进行监督。
获证组织必须定期接受监督审核并经审核合格此证书方继续有效。
查询网站：www.posicert.com
该证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站http://cx.cnca.cn和IAF证书搜索数据库www.iafcertsearch.org查询。

证书编号：3812200310R1M
首次发证日期：2022.08.24
本次发证日期：2025.07.15
有效期至：2027.08.25

上海波西认证有限公司
中国（上海）自由贸易试验区世纪大道1500号1402A室 Email: info@posicert.com

ISO 14001 环境管理体系



POSITIVE CERTIFICATE
环境管理体系认证证书

兹证明
太仓市华盈电子材料有限公司
统一社会信用代码：913205855737854586
注册地址：太仓市城厢镇舟山西路9号
经营地址：江苏省苏州市太仓市双凤镇新湖严泾路9号
的环境管理体系适用于：
散热器（制冷风扇、散热模组、热管）的研发设计和生产

已经通过上海波西认证有限公司根据标准：
GB/T24001-2016/ISO14001:2015

审核和注册



本注册要求组织必须按照上述标准保持其环境管理体系，并由POSITIVE进行监督。
获证组织必须定期接受监督审核并经审核合格此证书方继续有效。
查询网站：www.posicert.com
该证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站http://cx.cnca.cn和IAF证书搜索数据库www.iafcertsearch.org查询。


证书编号：38122E0148R1M
首次发证日期：2022.08.24
本次发证日期：2025.07.15
有效期至：2027.08.25

上海波西认证有限公司
中国（上海）自由贸易试验区世纪大道1500号1402A室 Email: info@posicert.com

<p>ISO 45001 职业健康安全管理体系</p>  <p>职业健康安全管理体系认证证书</p>	<p>能源管理体系认证证书</p>  <p>能源管理体系认证证书</p>
<p>ISO 50001 能源管理体系</p>	

➤ 主要荣誉与资质:

<p>江苏省高新技术企业</p>  <p>高新技术企业</p> <p>江苏省科技厅 江苏省财政厅 江苏省国税局 江苏省地税局</p> <p>二〇一七年十月</p>	<p>江苏省工程技术研究中心</p>  <p>江苏省5G&6G通讯高效冷却散热系统 工程技术研究中心</p> <p>江苏省科学技术厅</p> <p>二〇二一年十月</p>
<p>江苏省研究生工作站</p>	<p>江苏省专精特新中小企业</p>

 <p>江苏省 研究生工作站</p> <p>江苏省教育厅 江苏省科学技术厅 二〇一七年七月</p>	 <p>江苏省专精特新中小企业</p> <p>有效期：2022年12月-2025年12月</p> <p>江苏省工业和信息化厅</p>
<p>江苏省智能制造示范工厂</p>	<p>海关 AEO 高级认证企业</p>

2.3. 企业愿景与使命

公司始终坚持“勇率创新、高效管理、快速反应、严格执行”的发展理念，在保障企业稳健经营的同时，积极履行环境与社会 responsibility，通过科技创新推动产业链上下游的可持续协同发展。

➤ 企业愿景：

以人为本，开拓创新，品质至上，持续改进，客户满意。

➤ 企业使命：

致力于为客户提供散热方案和散热产品的中国高新技术企业。

➤ 核心价值观：

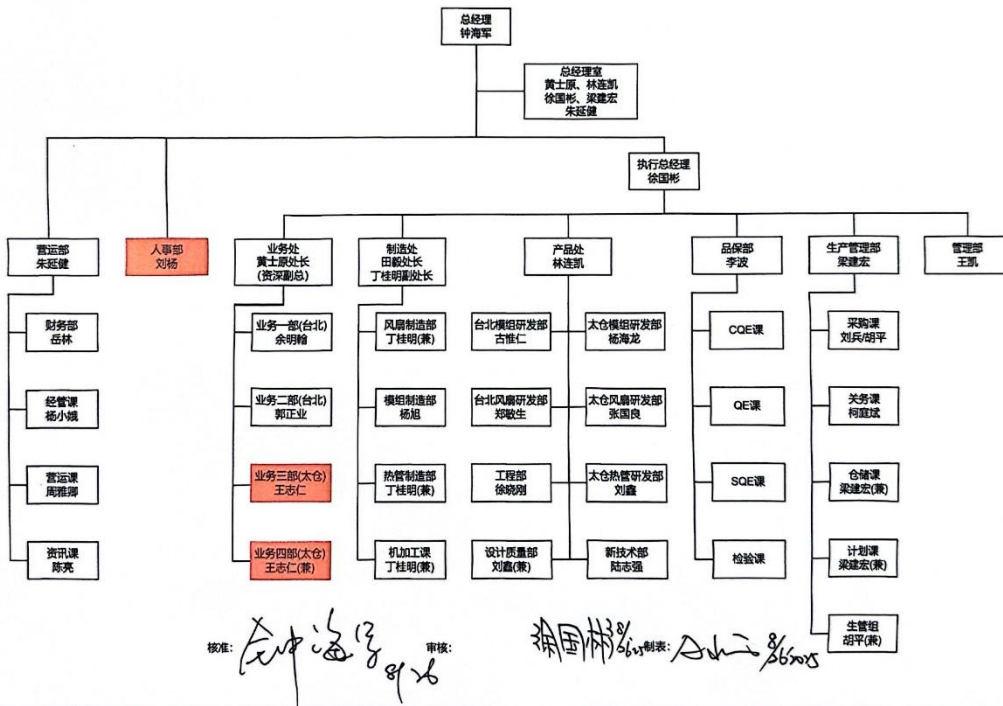
勇率创新、高效管理、快速反应、严格执行。

2.4. 组织架构

为确保公司治理规范与决策高效，华盈建立了覆盖经营、生产、安全、环保、质量、人事及可持续发展等职能的管理体系。公司设立总经理为最高管理负责人，下设营运部、人事部、业务处、制造处、产品处、品保部、生产管理部、管理部等职能部门。



太仓市华盛电子材料有限公司
组织架构图



公司组织架构图

2.5. 业务布局与市场分布

在散热模组细分领域，公司主导产品展现出强大的市场竞争力。国际市场上，公司产品市场占有率达到 9.48%，在国内市场更是占据 23.69% 的份额，稳居全国行业榜首。凭借卓越的产品质量与技术实力，公司树立起较高的品牌知名度与行业影响力，成功打造出 3 个具有显著竞争优势的自主品牌。

第三章 可持续发展治理篇

3.1. 可持续发展战略

华盈电子秉持“环境示范者、社会共建者与治理引领者”三位一体发展理念，构建覆盖全价值链的可持续发展生态系统。通过建立战略目标动态管理机制、完善绩效评估闭环体系、搭建风险防控数字化平台三位联动的治理架构，系统性提升企业在绿色转型中的核心竞争力与责任担当能力。公司深度认知 ESG 治理体系对企业永续发展的战略价值，将环境友好、人文关怀与合规经营三大维度融入组织基因。通过构建“战略规划-制度设计-执行监控-改进创新”的 PDCA 循环管理体系，实现 ESG 要素与业务运营的深度融合，驱动企业向高质量发展范式转型。。公司可持续发展的总体目标包括：

- 环境目标： 推进低碳生产模式转型，构建资源循环利用体系，力争实现单位产值能耗强度和碳排放强度均降低 5% 的年度目标，打造电子材料行业绿色智造标杆；
- 社会目标： 建立员工全生命周期关怀机制，完善职业健康和安全管理体系统，同步强化供应商 ESG 准入审核，通过利益共享机制带动产业链伙伴共同履行社会责任；
- 治理目标： 建立高效透明的治理结构，强化商业道德、反腐合规与信息安全管理。

3.2. 可持续发展管理架构

为确保可持续发展战略有效落地，公司建立了“决策—执行—监督”三级 ESG 治理架构，涵盖集团指导、公司落实及部门执行三个层级。ESG 工作由总经理直接领导，营运部负责统筹各项可持续发展工作，协调跨部门的政策执行与数据管理，并定期向公司 ESG 委员会汇报执行情况。



- **最高决策层:** 公司 ESG 治理体系在公司 ESG 委员会指导下运行, 总经理作为执行负责人, 对报告的落实及反馈负直接责任。同时总经理作为华盈 ESG 事务的最高负责人, 统筹公司可持续发展战略规划与资源配置, 对整体执行效果负最终责任。
- **执行管理层:** ESG 工作组作为执行中枢, 由营运部牵头, 各职能部门负责人参与, 负责落实集团及公司 ESG 政策、制度与目标, 推进日常管理与绩效跟踪。
- **职能落实层:** 各部门结合自身业务范围设定专项工作计划, 如环境管理由营运与管理部负责, 供应链管理由采购部负责, 人权与社会责任由人事部负责, 信息安全由 IT 部门负责。

3.3. 利益相关方沟通

华盈电子认为, 利益相关方的关注与反馈是推动公司持续改进的重要驱动力。公司通过多渠道建立沟通机制, 定期评估各方需求, 形成互动共赢的合作关系。

利益相关方		诉求与期望	沟通与回应方式
内部相关方	董事会及管理层成员	<p>战略响应</p> <p>经营与业绩</p> <p>现代公司治理</p> <p>风险与合规管理</p> <p>品牌与形象管理</p>	<p>积极响应双碳、高质量发展、绿色转型、数智化转型等国家战略；</p> <p>制定完善的顶层设计及管理体系，持续推动企业高质量发展及改革创新；</p> <p>定期召开董事会及管理层会议；</p> <p>建立并完善风险内控体系。</p>
	员工	<p>平等雇佣</p> <p>福利保障与薪酬绩效</p> <p>职业安全与健康</p> <p>培养与晋升</p> <p>沟通机制与渠道</p>	<p>健全员工管理体系及制度；</p> <p>完善员工培养及晋升机制；</p> <p>加强职业安全管理，改善生产及办公环境；</p> <p>开展员工体检、员工走访帮扶等关怀工作；</p> <p>完善工会建设，组织开展员工文体活动、思想及技能培训等。</p>
外部相关方	客户	<p>产品质量与安全</p> <p>客户服务</p> <p>客户隐私</p> <p>合规运营</p>	<p>建立完善的产品质量管理及售后管理机制；</p> <p>开展客户满意度调查；</p> <p>加强客户关系管理与维护，建立投诉沟通渠道，并保证渠道的畅通。</p>

利益相关方		诉求与期望	沟通与回应方式
政府及监管部门	气候变化与绿色转型	环境合规管理 废弃物管理 资源利用及循环经济 员工职业与健康安全 劳工管理 合规运营与商业道德 信息公开	视察调研来访接待； 接受监管与考核； 执行政府及监管部门相关制度及要求； 公开信息披露（官网及公众号）； 积极参加政府及监管部门组织的培训座谈活动。
	环境合规管理		
	废弃物管理		
	资源利用及循环经济		
	员工职业与健康安全		
	劳工管理		
	合规运营与商业道德		
	信息公开		
供应商	供应链管理	构建完善的供应商筛选、准入、审核、退出机制，强化供应链管理； 组织开展供应商交流与培训工作； 制定长期战略合作协议。	
	产品质量与安全		
	商业道德与公平交易		

利益相关方		诉求与期望	沟通与回应方式
	商业合作伙伴	行业贡献与参与	积极参与行业交流会、研讨会、展会等； 关注行业转型与绿色发展，推动节能减排及污染防治； 加强技术研发与创新，促进数智化建设。
		绿色转型与气候变化	
		科技创新与数字化转型	
		公平竞争	
		知识产权保护	

公司内部将定期对相关绩效指标进行监测与跟踪。依据实际监测结果，公司将动态调整管理流程，以适应环境变化，确保改进目标最终达成。公司将利益相关方的沟通结果作为年度实质性议题评估的重要依据，确保战略决策与社会期望相契合。

3.4. 实质性议题识别与管理

为科学识别影响公司长期发展的核心议题，华盈电子建立了系统的实质性议题识别与分析流程，该议题识别流程参考集团标准化方法执行，引入“双重重要性（Double Materiality）”理念，从“对外部环境的影响重要性”和“对企业经营的财务重要性”两个维度进行评估。

1) 重要性议题识别：

公司首先全面梳理自身运营环境、外部动态以及利益相关方的需求。在评估过程中，引入“双重重要性”机制，统筹考虑议题对环境、社会和公司治理的“影响重要性”，以及其对企业业务策略和财务表现的“财务重要性”。结合 GRI、SASB 标准、行业对标、政策要求及专家访谈，评估相关影响、风险与机遇，初步确定了 18 项重要议题。

2) 重要性议题调研：

影响重要性评估：通过沟通访谈等多种方式，邀请内外部利益相关方对各项议题的影响重要性进行评分。

财务重要性评估：由内部利益相关方主导，从财务视角对相关议题可能对企业经营活动带来的实质影响进行评估并打分。

3) 重要性议题分析：

对访谈和问卷结果进行统计分析，并从“对利益相关方的价值”和“对华盈电子的战略意义”两个核心维度对 ESG 议题进行排序。最终识别出 6 项具有“双重重要性”的议题，3 项具有“财务重要性”的议题，以及 9 项具有“影响重要性”的议题。

4) 审核确认：

可持续发展委员会将结合调研评分、公司实际情况和未来战略规划，最终审核并确定用于指导 2024 年工作的双重重要性议题矩阵图。

我们从两个维度进行议题的重要性排序：对利益相关方的重要性（横向优先度）和对华盈电子的重要性（纵向优先度）。

图 华盈电子双重重要性议题矩阵

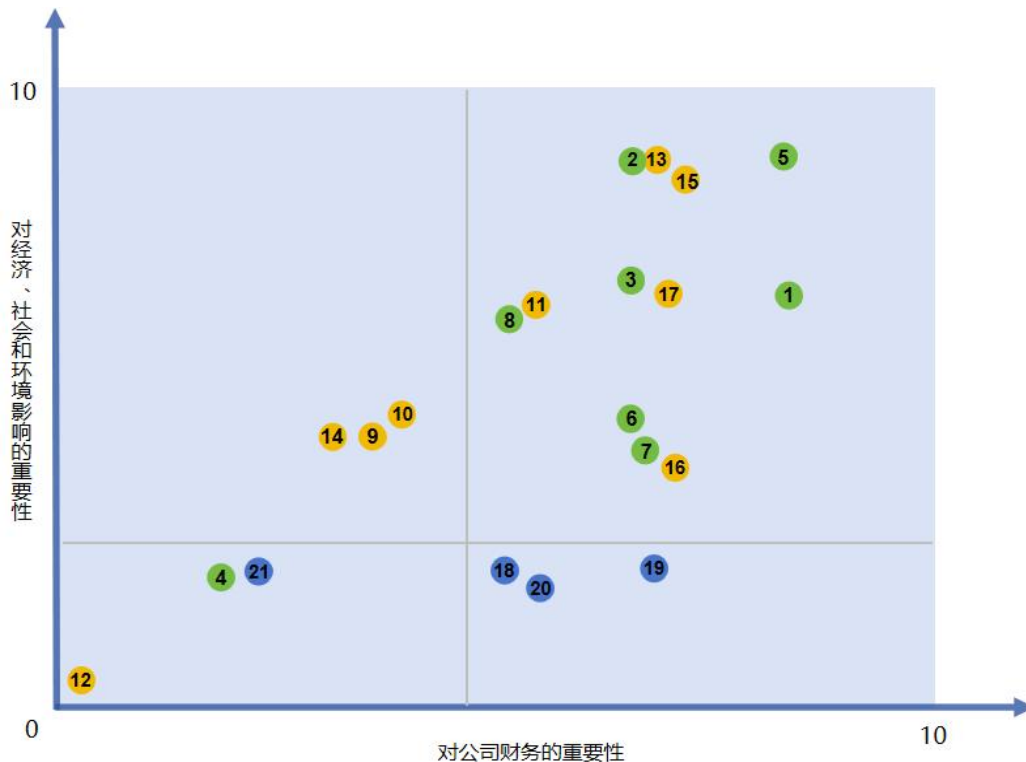


表 华盈电子双重重要性议题

高重要性议题	财务重要性议题	影响重要性议题
<p>环境政策</p> <p>温室气体排放</p> <p>消费者健康与安全</p> <p>劳工与人权保护政策</p> <p>职业健康与安全生产</p> <p>商业道德政策</p>	<p>能源管理</p> <p>环境合规管理</p> <p>供应链合规与风险管理</p>	<p>水资源利用</p> <p>物料和废弃物管理</p> <p>员工雇佣与福利</p> <p>培训与发展</p> <p>反歧视、反骚扰与多元化</p> <p>信息安全与客户隐私</p> <p>可持续采购政策</p> <p>供应商赋能与多元</p> <p>产品使用对环境的影响</p>

3.5. 商业道德

华盈将诚信守法与法治化运营确立为企业永续发展的战略支点，严格遵循《刑法》《反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等监管要求，构建全员覆盖的商业伦理治理框架与反腐败合规机制，确保商业决策与运营管理的全程合规性、透明性与可追溯性。

报告期内，公司未收到任何涉及贿赂、欺诈、利益冲突、客户隐私泄露或不正当竞争的投诉与处罚。

3.5.1. 管理方针

公司坚持以下三项商业道德基本原则：

- 廉洁从业：坚决反对舞弊、贿赂及任何形式的利益输送；
- 依法合规：确保公司所有经营活动符合国家法律法规的要求；
- 公开透明：通过制度化和流程化，强化监督与问责。

3.5.2. 制度建设

公司已制定并实施以下关键内部管理文件：

- 《HY-EPO28 反腐败反贿赂控制程序》
- 《HY-EPO19 道德规范管制程序》
- 《反舞弊管理制度》
- 《廉洁自律规定》
- 《员工手册（廉洁条款）》
- 《华盈电子采购合约》

同时，公司要求所有员工在入职时签署廉洁承诺书并接受培训，重点岗位人员每年须完成一次反舞弊专项学习，培训覆盖率达 100%。

3.5.3. 组织架构与职责

公司建立了分层负责、权责明确的反舞弊管理架构：

- 最高领导机构：负责营造积极的反舞弊文化环境，确保内部控制体系健全有效；
- 监督机构：指导并监督公司反舞弊与廉洁工作开展，对重大事项进行审核；

- 执行机构：负责制度制定、举报受理、调查处理及后续跟踪，向董事长和审计委员会报告工作；
- 各部门负责人：为本部门反舞弊工作的第一责任人，负责内部宣导与落实。

3.5.4. 举报与保护机制

华盈将商业道德制度的刚性落地与反腐倡廉要求的深度践行作为廉洁文化建设的关键抓手，构建覆盖全体员工、合作伙伴及外部利益相关方的全场景监督反馈机制，形成“多源渠道接入—分级分类核查—全流程闭环管理—全方位权益保障”的四阶运作体系。公司坚守“投诉必响应、核查必深入、处置必到位、结果必反馈”的行动纲领，确保每一条监督线索与诉求均获优先研判、高效处置，以制度刚性筑牢廉洁防线。公司提供多种安全、便捷的举报途径，包括线上（专属监督邮箱、加密举报平台）、线下（独立意见箱、廉政专员对接）双轨通道，支持实名/匿名灵活选择，确保监督信息“一键直连”公司审计监察部门。

举报渠道

现场反映：员工可向直属领导或审计部专员当面反映情况

员工申诉及意见收集二维码：



所有举报信息均由人事部统一受理，并在 5 个工作日内登记入库。按线索性质（如商业贿赂、利益冲突、合规违规）与影响程度划分“一般-重要-重大”三级，匹配差异化的调查权限与时限要求，避免“一刀切”导致的效率损耗。公司建立《结社自由和谈判程序》和《道德规范管制程序》，明确保密责任追溯、反打击报复条款及匿名举报身份隔离技术，对泄密或打击报复行为“零容忍”追责，切实消除举报人后顾之忧。

3.5.5. 廉洁文化与宣导

公司积极开展“廉洁华盈电子、阳光经营”主题活动，持续深化廉洁文化建设。通过年度培训、专题会议、案例警示和廉洁宣誓等形式，提高员工识别风险、防范舞弊的意识。

3.6. 反腐败与廉洁

华盈重视供应链的诚信合作与责任共建，将反腐合规要求延伸至上下游合作伙伴，形成内外联动的廉洁生态。

3.6.1. 内部防控机制

华盈施行“双人审核、分级授权”制度，凡重大采购及合同均需经由总经理审批。审计部每季度针对关键业务单元开展例行合规检查，对高风险岗位执行定期岗位轮换并进行背景核查，运用电子采购与记录留痕系统，以防范舞弊风险。

3.6.2. 供应链廉洁要求

华盈要求所有新供应商在合作前签署《供应商企业社会责任协议书》，明确约定禁止商业贿赂、回扣及任何形式的不当利益。所有核心供应商须接受年度社会责任及廉洁合规审核，对发现问题的合作伙伴，公司将要求限期整改或终止合作关系。

3.6.3. 内部培训

公司定期开展反贿赂与商业道德专题培训，重点针对采购、销售、财务等关键岗位。

3.7. 信息安全与客户隐私保护

华盈电子高度重视信息安全与数据隐私保护，信息安全体系属于集团统一“四级防控体系”的重要组成部分，建立了覆盖全流程的信息安全管理体系，确保公司与客户信息的机密性、完整性与可用性。

3.7.1. 制度与管理

公司制定《信息安全管理制度》《系统访问与密码政策》《电子邮件与互联网使用管理规定》等规范性文件，对信息系统的访问权限、数据分级、备份安全及外部访问均作出明确要求。公司内部由信息技术部统筹管理信息安全，各业务部门设专员负责执行与监督，确保制度落地。

3.7.2. 技术保障措施

公司为所有计算机系统设置专属账号及密码，严格施行分级访问控制。针对核心系统（如 ERP、MES 等），配置负载均衡及异地备份，并部署防火墙与防泄密软件，以防范数据经互联网或移动存储设备外泄。同时，建立灾备中心与动态监测平台，达成系统运行的实时监控与预警。



防火墙与防泄密软件界面截图

3.7.3. 文件与信息管理的

华盈电子严格执行文件与信息的全流程安全管理制度，确保公司在日常运营、商务往来及技术研发中形成的信息资产得到有效保护。公司制定了《文件管理制度》《信息保密与传递规范》《档案保存与销毁流程》等内部文件，对文件生命周期的形成、审批、传递、存储和销毁进行了系统规定。

公司实行“分级管理、授权访问”原则，将信息文件分为一般、内部、机密和绝密四个等级，不同级别文件由不同层级负责人审批和访问。电子文件通过公司内部 OA 与信息管理系统存储与加密传输，禁止用未经授权的个人云盘或外部存储设备。为防信息泄露，公司在生产、研发、销售等关键环节实施保密区、访问权限、日志记录等安全措施。外部传递文件需经部

门负责人和信息技术部门联合审核，重要合同、客户资料、知识产权文档要加密处理。纸质档案由专人管理，存于受控档案室，配有温湿度监控及防火、防水、防盗设施。档案借阅、复印、外带要履行审批程序，归还后由档案管理员复核登记。公司还建立文件保留与销毁制度，对财务、人事等文件设定保存期限，期满后由文件管理责任部门统一销毁并记录，涉及客户信息或商业机密的文件销毁前须两级审批，确保安全可追溯。

通过完善的文件管理体系，公司实现了信息流转全过程的安全可控，有效防止数据外泄与文件丢失，保障公司及客户的合法权益。

3.7.4. 人员管理与培训

华盈电子认为，员工是信息安全管理的第一道防线。公司将人员安全管理纳入企业整体风险管控体系，通过制度约束与持续培训，提升全员的信息安全意识和合规操作能力。

(1) 人员安全审查与岗位管理

公司对涉及核心系统、财务、人事、研发及客户信息的岗位实施严格的人员审查制度。新入职员工须签署《保密承诺书》和《信息安全责任书》，重点岗位人员还需通过背景调查与岗位适任性评估。离职员工在办理离岗手续时，信息技术部会立即终止账号权限并回收工作设备，同时由所在部门完成资料交接清单，防止敏感信息在离职环节外泄。

(2) 信息安全职责与考核机制

公司明确各级员工的信息安全职责：普通员工负责遵守日常操作规范；中层管理者负责本部门信息安全监督；信息技术部负责公司整体安全管理与应急响应。

公司将信息安全执行情况纳入绩效考核体系，对违规操作、泄密或违反制度的行为实行“一票否决”。

(3) 培训与能力建设

公司每年组织不少于两次的信息安全专题培训，内容涵盖密码管理、邮件安全、防病毒攻击、网络钓鱼防范、文件保密及应急响应等。培训采取集中授课与在线学习相结合的方式，覆盖率达到 100%。同时，公司定期开展信息安全应急演练，模拟系统入侵、数据泄露、设备丢失等场景，强化员工的风险识别与处置能力。

(4) 安全文化与宣导

公司通过“安全月”“网络安全宣传周”等活动普及信息安全知识，在办公系统主页、内部刊物及企业微信上开设安全专栏，持续传播“人人有责、主动防护”的文化理念。

通过制度管理与文化引导相结合，华盈电子已形成“制度管控 + 技术防护 + 人员意识”三位一体的信息安全管理模式，为企业数字化运营和客户数据安全提供坚实保障。



信息安全培训

3.7.5. 外部合作与隐私保护

公司要求所有进入厂区的外部人员必须进行登记，并限定活动范围，且需由专人全程陪同。公司与涉及商业秘密的合作伙伴签署《保密协议》，在协议中明确规定了双方在数据安全与隐私保护方面的具体义务和责任。在涉及客户个人信息的各项业务操作中，公司严格遵循并执行《个人信息保护法》和《网络安全法》等相关法律法规的具体要求，确保在信息采集、存储、处理和使用的全过程中，均符合法律法规的规定，切实保障客户个人信息的合法性与安全性，杜绝任何形式的非法获取和滥用行为。

报告期内，公司未发生任何信息安全事件或客户隐私泄露事件。

3.8. 指标与目标

为持续提升商业道德与信息安全治理水平，华盈将合规与廉洁绩效纳入公司 ESG 目标体系和年度绩效考核中。

关键绩效指标	单位	2023	2024	2030 年 目标
商业道德培训（含线上）员工覆盖率	%	100%	100%	100%

太仓市华盈电子材料有限公司

Taicang Huaying Electronic Material Co., Ltd.

有效专利数	项	68	68	/
收到商业道德相关举报的事件及时处理率	%	100%	100%	100%
确认发生商业道德（包括利益冲突、欺诈、洗钱、反不正当竞争）事件	起	0	0	0
确认发生的信息安全事件（含数据安全、客户隐私泄露）	起	0	0	0
员工签订保密协议覆盖率	%	100%	100%	100%
合作伙伴签订保密协议覆盖率	%	100%	100%	100%
客户满意度	分	100%	100%	100%
获取第三方信息合规率	%	100%	100%	100%
相关岗位人员信息安全培训覆盖率	%	100%	100%	100%

第四章 环境篇

4.1. 环境管理方针与体系建设

4.1.1. 环保理念

华盈电子以“良心之所在，存续之根本”为环保核心理念，将生态环境保护深度融入生产经营全链条，秉持“绿色制造、清洁生产、节能降碳、持续改进”的环境管理方针，视环境保护为企业可持续发展的首要责任；公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《清洁生产促进法》《固体废物污染环境防治法》等法规，构建“制度建设—目标分解—绩效考核—持续改进”的环境管理闭环，已通过 ISO 14001 环境管理体系与 ISO 50001 能源管理体系双认证，形成标准化、系统化的环境治理能力。

报告期内，公司没有发生任何突发环境风险事件，未出现环境违法违规行，也未受到主管部门的任何行政处罚。

4.1.2. 管理架构

公司建立健全了一套综合的环境管理体系，其中包括《HY-ED002 环境、方针、目标与方案控制规范》《HY-EPO04 环境因素识别和评价程序》和《HY-EP006 环境安全运行策划和控制程序》等多项内部程序文件。为保障落实公司环境管理领导小组稳定运行，由总经理担任组长，环境管理体系管理者代表担任副组长，各部门领导作为组员。营运部为统筹部门，负责环境管理制度的制定、排放监测、污染防治设施运行及外部沟通，管理部、采购部与人事部为执行主体，落实日常节能减排及设备运行维护。公司每年开展环境因素识别与风险评估，对重大环境影响环节制定专项管控措施。

公司成立了环境管理领导小组，由总经理担任组长，环境管理体系管理者代表担任副组长，各部门领导作为组员。营运部配备专职人员，负责跟踪各项环境管理制度和措施的落实进度，并推动持续改进。

4.1.3. 实施原则与措施

为贯彻实施环境方针政策，公司采取了以下措施：

- ① 培训与宣贯：公司通过办公例会、专题学习、公众号等多元渠道，深化内外部相关

方对公司环境承诺的认知和认同。《教育训练管理作业程序》中明确要求进行环境保护培训教育，内容覆盖法规政策、知识、重要环境因素、应急预案和典型案例，以员工意识为驱动力，促进绿色管理理念的深入实施。

② 制定目标：公司细化并设置了年度环保目标，配合《环境方针、目标和方案控制规范》和《环境安全运行策划和控制程序》和《环境因素识别和评价程序》加大环保投入。通过常态化隐患排查和全环节环境影响考量，确保各项指标达标及管理落地。本年度集团及子公司不仅实现了所有环保目标，还超预期达成了环保管理费用节约、单位产品环保运行成本降低、以及环境隐患 100% 整改的成效。

③ 定期内审：公司通过定期的管理评审机制对环境方针政策进行检查与审核。当内外部环境发生重大变化时，公司会及时启动对环境方针的评审和修订，以保证其持续的充分性和适宜性。

④ 促进清洁生产：公司积极践行污染的预防、减少与治理，大力推动清洁生产和物料的循环利用。

⑤ 风险管控：在日常运营中，公司专注于风险的预防和减轻，最大程度地减少环境事故事件的发生及其负面影响。

4.2. 能源管理

华盈始终坚持“节能优先、结构优化、清洁高效、持续改进”的能源管理方针，将能源管理视为低碳转型的核心环节，严格遵照《中华人民共和国节约能源法》和《中华人民共和国计量法》等国家法律要求，积极推进能源利用效率提升与节能降耗工作。

公司已通过 ISO 50001 能源管理体系认证，持续完善能源管理架构与运行机制。

公司已制定并执行一套涵盖《HY-EPO11 能源资源管理程序》、《能源管理运行控制程序》、《能源绩效监视和测量控制程序》、《能源基准与能源绩效参数设定管理程序》以及《能源评审控制程序》的完善内部规章体系。这一体系将能耗管控、公共工程规范、计量标准化、照明优化、检查改进和节能考核等关键要素纳入规范化、系统化管理。

4.2.1. 能源结构与管理体系

公司能源消耗只有电力，生产生活已实现 100% 电气化。能源管理覆盖生产、设备、动力、办公等全部环节，由管理部牵头，营运部监督，各车间落实能耗监测、统计与改进。通过扎实推进各项举措，公司在积极应对气候变化潜在影响的同时，加速实现低碳转型。建立能源

使用分级管理和动态监测制度，实现关键用能设备的分项计量、能耗分析与绩效考核。

4.2.2. 节能改造

华盈大力倡导节能理念，分解并细化至工段、产品及能源种类的节能目标与指标。通过清晰的标准要求和节能专项培训，促使全体员工增强节能意识，提高能源利用效率。

案例：节能培训（需补充培训材料截图+培训照片或者培训签到表）



公司利用 MES 智控系统平台实现能源管控的智能化，实时监测能耗在线数据并进行动态优化，调整公司整体运行参数，有效助力企业的低碳转型。公司持续实施多项节能改造工程：

- 对主要生产设备实施变频控制改造，降低电机空载能耗；
- 推进蒸汽管网保温改造及余热回收系统升级，实现能源梯级利用；
- 更换 LED 节能灯具及高效空压机系统，降低照明与动力能耗；
- 通过优化工艺流程与生产计划，减少设备待机与无效运行时间。

选用伺服电机

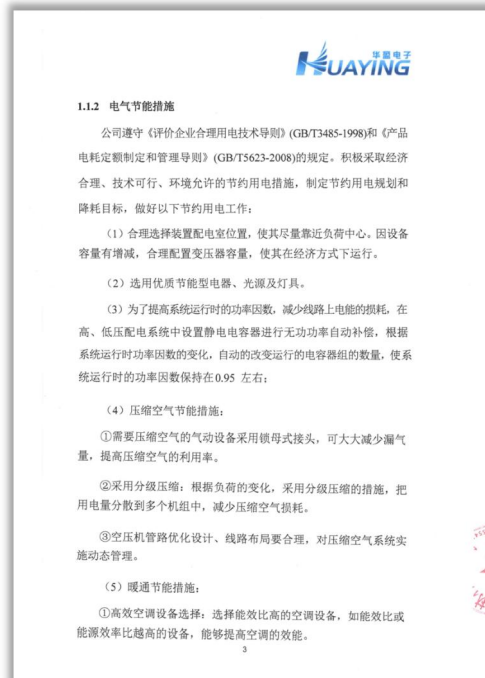
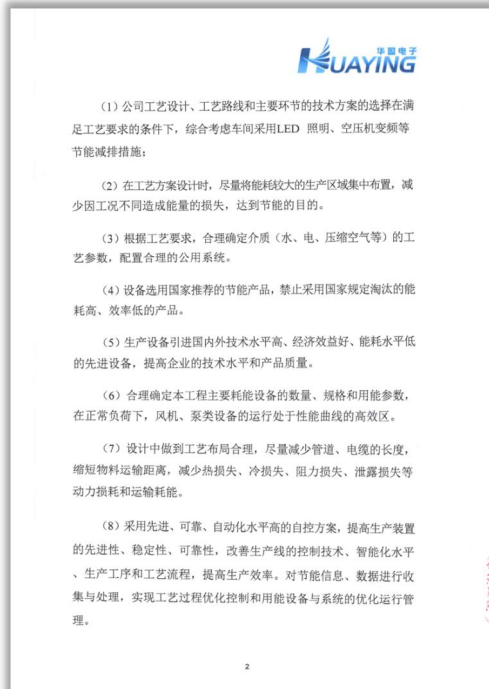
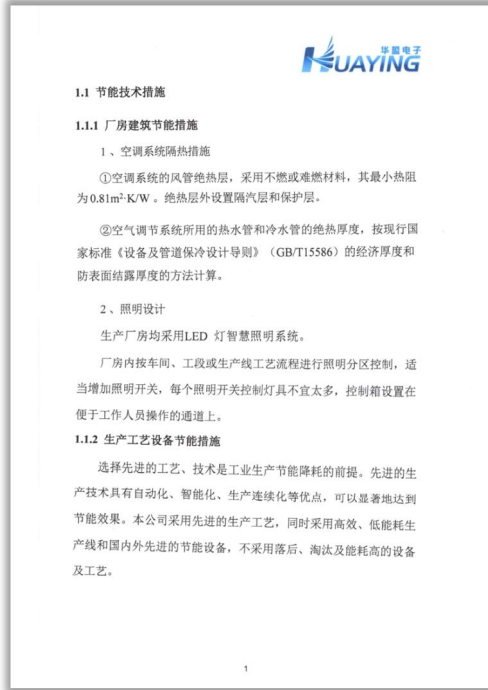
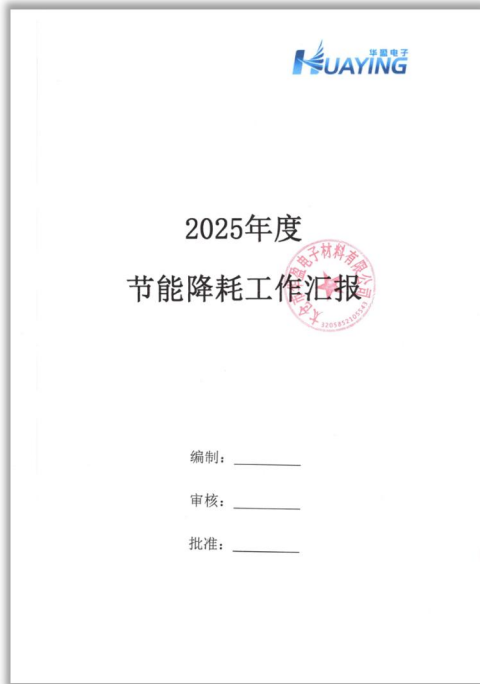
公司选用高效激光器（如紫外 / 皮秒冷光源），电光转换效率更高，能耗比传统机型可降 50%。采用伺服电机 + 直线电机，减少机械传动损耗；搭配变频驱动，按需调速。螺丝机气动系统用变量泵 + 负载敏感控制，按需供油 / 供气，节能 30%。根据 2024 年度统计节电 3 万 kWh，折等价标煤 8.94tce。

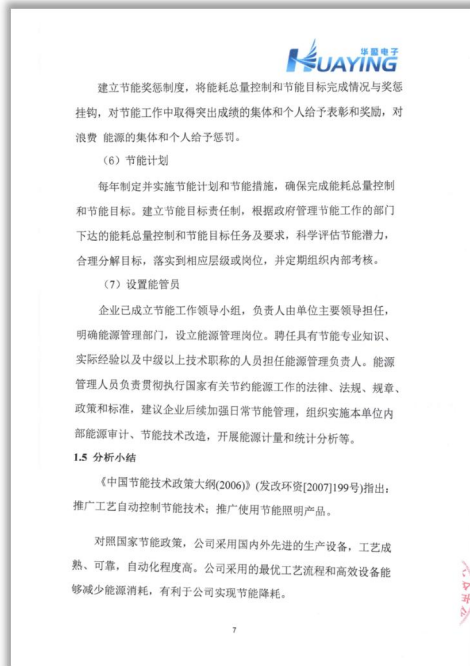
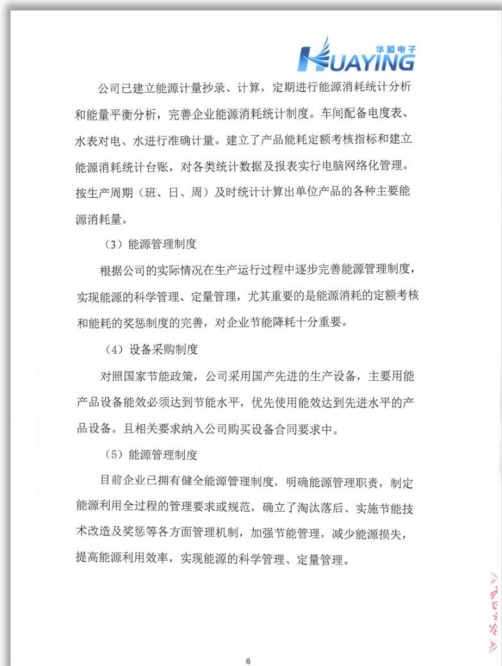
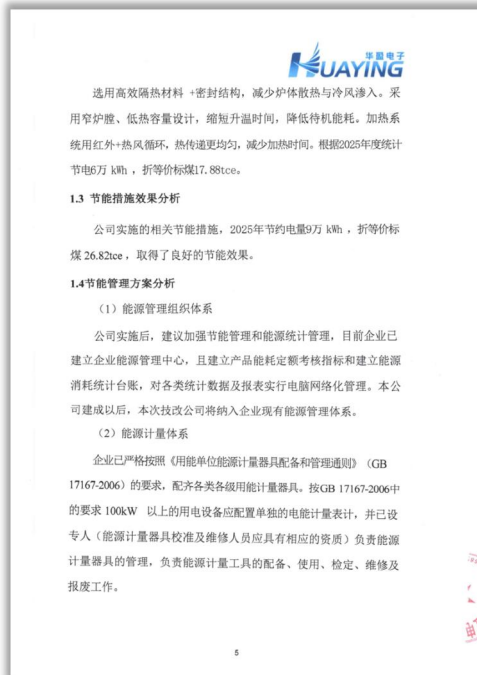
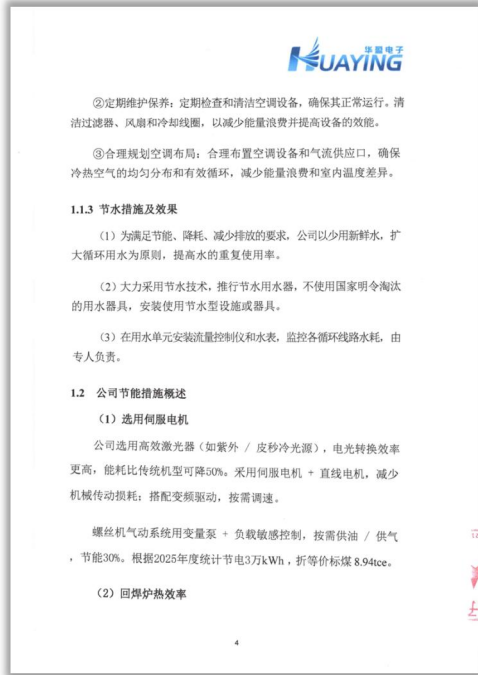
回焊机热效率

太仓市华盈电子材料有限公司

Taicang Huaying Electronic Material Co., Ltd.

选用高效隔热材料+密封结构，减少炉体散热与冷风渗入。采用窄炉膛、低热容量设计，缩短升温时间，降低待机能耗。加热系统用红外+热风循环，热传递更均匀，减少加热时间。







4.2.3. 指标与目标

公司建立年度节能目标考核制度, 对各生产单元设定能源强度指标并纳入绩效考核。每季度对能耗数据进行复盘分析, 发现偏差及时纠正, 并通过节能激励机制推动持续改进。

关键绩效指标	单位	2023	2024	2030 年 目标
总能耗	GJ	36305.32	41961.57	36305.32
能耗强度	GJ/ 万元 产值	0.78	0.62	0.78
光伏发电总量	千瓦时	0	0	0
可再生能源占比	%	0	0	0

4.3. 温室气体排放

华盈积极响应国家“碳达峰碳中和”战略要求, 将温室气体排放控制纳入企业中长期发展规划。公司高度重视对组织层面及上下游产业链的温室气体排放管理工作, 积极开展产品绿色设计

太仓市华盈电子材料有限公司

Taicang Huaying Electronic Material Co., Ltd.

研究以降低产品全生命周期碳排放。

4.3.1. 排放源识别与核算

公司排放源主要包括：移动源燃烧排放、逸散排放以及购入电力使用排放。公司每年通过官网、公众号等渠道对外披露温室气体排放与能耗数据，接受外部监管审查。截至报告期末，公司按照 ISO 14064-1 标准已完成全面的温室气体排放核算，范围涵盖包括范围一、二及范围三在内的所有排放类型，邀请专业的第三方核查机构，对公司的温室气体排放完成核查并颁布温室气体排放核查声明证书。

4.3.2. 减排措施

公司锚定“节能提效筑基、结构优化赋能、源头削减固本”三维减排路径，纵深推进温室气体控排工作：

① 可再生能源使用：在能源消费端，公司彻底摒弃传统化石能源依赖，构建“全电力驱动”的终端用能体系；同时，以绿电替代为关键抓手，与第三方售电主体签订绿电采购协议，通过市场化机制锁定绿色电力资源，从能源供给源头压减少公司温室气体排放，为公司低碳转型注入绿色动能。

案例：绿电购买协议

《售电公司与电力用户购售电合同》 变更协议	
<p>甲方（电力用户）：太仓欣华盛电子有限公司 乙方（售电公司）：江苏协鑫售电有限公司</p> <p>甲乙双方签订了售电公司与电力用户购电合同（以下简称“原合同”），合同交易周期自 2025 年 11 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。甲乙双方本着平等自愿的原则，经协商一致，达成如下协议：</p> <p>1、双方自 2025 年 11 月 1 日零时起变更原合同，原合同变更内容具体如下：</p> <p>套餐变更</p> <p>对原合同 4.4 条款套餐自非分时固定价格类变更为非分时固定价格类具体内容如下： 原套餐：4.4.1 非分时段套餐 基础类套餐：100%比例的电量采用固定价格方式。 具体固定价格方式按照以下约定执行： 1. 固定价格方式：甲方名下用电户号，市场化成交价均按照 0.412（单位：元/千瓦时）结算。</p> <p>现套餐：4.4.1 非分时段套餐 基础类套餐：100%比例的电量采用固定价格方式。 具体固定价格方式按照以下约定执行：</p>	<p>1. 固定价格方式：甲方名下用电户号，市场化成交价均按照 0.412（单位：元/千瓦时）结算。</p> <p>双方补充约定如下：</p> <p>1. 参与绿电，绿电价格按照 0.412（基础公共套餐价格+绿色电力环境价格）（单位：元/千瓦时）方式结算。</p> <p>2、本协议与原合同不一致之处，以本协议为准。除本协议中明确所作变更的条款外，未约定部分与原合同保持一致。</p> <p>3、本协议中的所有术语，除非另有说明，否则其定义与原合同定义相同。</p> <p>4、本协议由甲乙双方法定代表人（或授权代理人）签字并加盖公章（或合同专用章）后方可生效。</p> <p>5、本协议生效后，即成为原合同不可分割的组成部分，与原合同具有同等法律效力。</p> <p>6、本协议一式贰份，双方各执壹份。以下无正文。</p>

② 设计可持续产品：公司针对核心产品建立“碳核算-材料替代-循环设计”三阶管理体系，已完成重点产品全生命周期碳足迹核算，覆盖原材料获取、生产制造、运输使用等关键

太仓市华盛电子材料有限公司

Taicang Huaying Electronic Material Co., Ltd.

环节。通过结构轻量化、环保材料替代、耐用性提升等技术手段，系统性降低产品碳强度，形成可复制的绿色产品开发范式。

③ 低碳倡导，绿色出行：公司倡导“低碳行动”理念，鼓励员工选择公共交通或乘坐公司班车上下班进行通勤，减少或避免私家车使用，减少个人的温室气体排放。

④ 绿色包装：减少一次性包装材料的使用比例，增加产品中可循环可回收包装材料的投放和使用量。

⑤ 绿色物流：针对运输量大、发货频率高的客户，公司将散货整合为整车发运，应用GIS地理信息系统规划最优配送路线以最大程度减少运输过程中的温室气体排放。公司未来计划将积极推动运输车队的电气化。

4.3.3. 指标与目标

公司已设立并公布中长期减排目标

到 2030 年碳排放强度较 2022 年下降 25%，并逐步建立碳中和路线图。

关键绩效指标	单位	2023	2024	2030 年 目标
温室气体总排放量 (范围 1+2+3)	吨二氧化碳当 量	27630.04	21461.08	/
万元产值温室气体 排放强度	吨二氧化碳当 量/万元产值	0.44	0.35	/
温室气体排放量 (范围 1)	吨二氧化碳当 量/万元产值	105.19	91.05	/
温室气体排放量 (范围 2)	吨二氧化碳当 量/万元产值	5452.66	7022.76	/
温室气体排放强度 (范围 1+2)	吨二氧化碳当 量/万元产值	0.08	0.11	/
温室气体排放量 (范围 3)	吨二氧化碳当 量/万元产值	22072.19	14347.25	/

温室气体排放强度 (范围 3)	吨二氧化碳当 量/万元产值	0.35	0.23	/
--------------------	------------------	------	------	---

4.4. 水资源利用

华盈始终坚持“节水优先、循环利用、综合治理、持续改进”的用水原则，将水资源管理纳入环境管理体系核心模块。公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《取水许可和水资源费征收管理条例》等相关法规要求，积极推进节水型工厂建设与生产用水全过程管控。公司建立了完善的水资源管理制度体系，涵盖取水、用水、排水、回用全流程。设立行政部环安课为水资源管理牵头部门，负责制度制定、监测统计、目标管理与绩效分析；行政部环安课负责各车间的用水计量与节水改进；设立行政部环安课负责污水处理设施运行与回用系统维护。

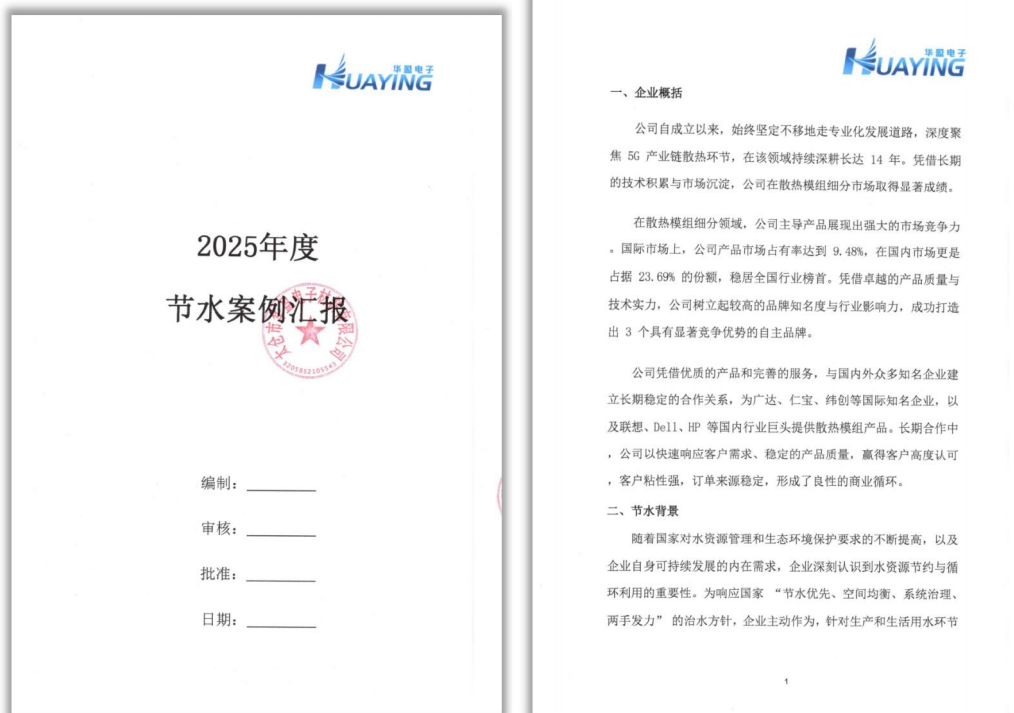
2030 年单位产值取水强度较 2022 年下降 10%。

4.4.1. 取水与水风险

公司生产、生活用水主要来源于市政管道及少量循环水补充，取水量经水表在线监控并按月统计。公司在生产中很少用到水资源，主要是生活用水，不存在水风险。

4.4.2. 节水与循环利用

公司用水主要是生活用水，生产方面用水量极少，无清洗用水。公司鼓励员工节约用水。



4.4.3. 指标与目标

关键绩效指标	单位	2023	2024	2030 年目标
取水量	吨	37451	41763	取水量
取水强度	吨/万元产值	0.80	0.62	取水强度
取水量	吨	37451	41763	取水量

4.5. 环境合规管理

华盈严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《排污许可管理条例》《水污染防治法》《大气污染防治法》《环境噪声污染防治法》等相关法律法规，将环境合规作为企业可持续发展的底线要求。

公司坚持“依法排放、全过程管控、持续改进”的原则，建立覆盖废水、废气、噪声的排放监

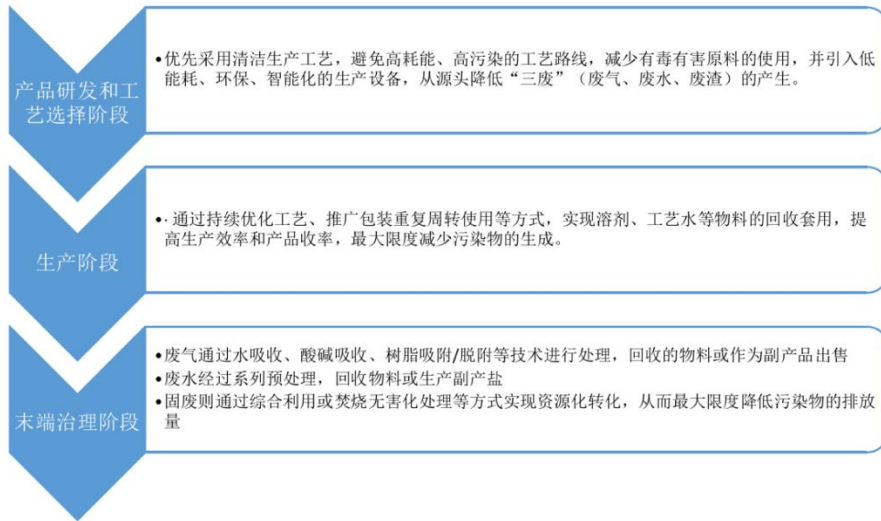
测与控制体系，确保所有污染物排放持续符合国家与地方标准。

报告期内，华盈电子未发生重大环境违规事件

华盈围绕环境管理核心要素，系统搭建“制度-执行-监督”三位一体管理框架，制定了《HY-ED002 环境方针、目标和方案控制规范》《HY-ED004 隐患排查管制规范》《HY-ED003 火灾应急管理规范》《HY-EP002 应急准备和响应管理程序》《HY-EP004 环境因素识别和评价程序》覆盖环境风险识别、合规操作、应急响应等环节的一系列标准化程序文件，明确各部门环境管理职责清单。通过建立跨部门环境联席会议机制，实现技术、生产、采购等部门数据共享与联合巡检。在内部管理中，华盈围绕环境管理的各项控制要素，建立并完善了一系列的配套管理制度，为环境管理体系的健全奠定了坚实基础。

公司各部门切实贯彻执行环境方针政策，不仅强化了环境合规管理，还加强了部门间的协同合作，持续优化《环境管理手册》的内容，推动公司环境管理体系的不断改进。

华盈“三废”管理流程



4.5.1. 污水排放管理

华盈电子严格执行“清污分流、分类收集、分质处理、达标排放”的废水管理原则。公司将实现最大限度减少废水排放作为核心目标，对标国家《污水综合排放标准（GB8979-1996）》，制定了《污水排放管理规定》《废水处理管理制度》等关键制度，全面要求废水排放达标率必须达到 100%。

(1) 严格控制污染排放

在生产运营过程中，公司致力于降低生活用水遭受污染的风险。所有相关废水在排放之前，必须经过净化处理，确保达到法定排放标准后，方可向外排放。

(2) 强化设备设施维护

依据《HY-QP005 设备管理控制程序》文件，各部门加强对相关仪器设备的日常维护与管理，确保设备处于稳定且正常的运行状态。针对设备运行过程中潜在的故障风险，公司要求预先制定预防方案和应急处置措施，以有效防范风险隐患。

(3) 规范定期抽验工作

由行政部牵头，负责与环保部门对接企业废水抽验相关事宜，抽验周期通常为每两年一次。若在日常监测或专项抽验中发现不符合运行要求的情况，公司必须立即组织排查原因，并迅速采取纠正与预防措施，确保问题得到彻底整改。

(4) 严格污染事件报告与处置

各部门须按照作业指导书进行规范操作。一旦因操作失误引发污染问题，现场处理人员必须在第一时间向相关管理部门报告，同时采取有效措施遏制污染扩散。具体的处置流程严格依照《HY-EP002 应急准备和响应管理程序》《HY-EP004 环境因素识别和评价程序》执行。

4.5.2. 废气排放管理

华盈电子产生的废气主要包括镭雕、精雕工序产生的颗粒物，焊尾、焊接、预焊、点锡过程产生的颗粒物（包含锡及其化合物）经集气罩+袋式除尘器+25 米高排气筒（DA002）有组织排放；硬管缩头、缩尾、除气、CNC 加工、切割下料、线切割、车铣加工过程产生的非甲烷总烃经集气罩收集至静电油雾净化器处理加强通风后无组织排放。公司将大气污染防治作为环境管理的重要组成部分，严格遵守《大气污染防治法》及园区排放标准。公司制定并发布了《大气污染防治管理规定》、《HY-EP008 废气、粉尘管理程序》等内部制度文件，并采取以下措施，致力于减少各类废气污染物排放：

(1) 构建专项管理体系

公司通过制定废气管理方案，明确减排指标，系统管控生产过程中产生的粉尘、氮氧化物、硫氧化物及 VOCs 等污染物，实现污染物类型全覆盖，消除监管盲区。

(2) 强化实时监测管控

公司部署在线监测设备，对生产废气实施全天候动态监控，实时追踪排放数据，确保污染

物浓度稳定达标，并通过工艺优化持续降低排放强度。

案例：废气收集系统治理设施



(3) 推进智能监测升级

依照上级环保管理部门的要求，公司依托能源智控平台，在工艺废气的主要排放口安装了 24 小时不间断的在线监测设备。此举实现了排放数据的实时传输与动态监管，推动废气治理工作向数字化和智能化转型。

4.5.3. 噪声污染控制

公司主要噪声源为焊接前制程及 CNC 加工，厂界噪音主要来源为搬运、装卸、机动车辆或公司举办活动噪音等。华盈电子严格执行《中华人民共和国噪声污染防治法》等相关法律法规。公司以国家《工业企业厂界环境噪声排放标准》中的 3 类标准作为核心管控目标，对各生产基地噪声的产生和排放实施全流程、系统性的预防、监控与管理。

公司定期开展噪声检测与评估，监测结果显示，厂界昼间噪声值为 57.2dB(A)、夜间为 48.5dB(A)，均符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）2 类标准限值。噪声监测频次为每季度一次，检测数据全部合规并存档备案。公司还制定并发布了《HY-EPO13 噪声管理程序》，维护员工健康并改善生产作业周围环境。

报告期内，公司未发生因噪声扰民引发的投诉或处罚事件。

4.5.4. 指标与目标

关键绩效指标	单位	2023	2024	2030 年 目标
废水、废气（符合《大气污染物综合排放标准》（GB 16297-1996）新污染源二级标准）达标排放率	%	100%	100%	废水、废气（符合《大气污染物综合排放标准》（GB 16297-1996）新污染源二级标准）达标排放率
生活废水排放量	吨	/	/	生活废水排放量
噪音影响≤85 dB（A）（8 小时等效声级内）达标率	%	100%	100%	噪音影响≤85 dB（A）（8 小时等效声级内）达标率
发生重大环境事故（包含空气污染、化学品泄漏、火灾）	起	0	0	发生重大环境事故（包含空气污染、化学品泄漏、火灾）

废水、废气（符合《大气污染物综合排放标准》（GB 16297-1996）新污染源二级标准）达标排放率	%	100%	100%	废水、废气（符合《大气污染物综合排放标准》（GB 16297-1996）新污染源二级标准）达标排放率
生活废水排放量	吨	/	/	生活废水排放量

4.6. 原料与化学品管理

华盈将原料与化学品管理视为环境与安全管理的关键环节，坚持“安全合规、清洁生产、绿色替代、全程可控”的管理方针。公司严格遵守《危险化学品安全管理条例》《化学品分类和标签规范》《化学品安全技术说明书管理办法》等国家法律法规，确保所有原料及化学品采购、储存、使用、运输及处置全过程符合相关要求。

公司内部制定了《HY-ED001 化学品泄露应急管理规范》、《HY-EPO12 化学品管理程序》、《危险废弃物安全操作规范》、《物料存储搬运防护规范》等一系列专项管理制度。通过制度约束与技术手段并行，公司持续强化化学品安全与环境风险双重管控。

危险化学品安全管理制度



危险化学品安全管理制度

- 1 目的

为加强危险化学品的管理，提高公司的安全生产管理水平，实现“安全第一、预防为主、综合治理、全员参与”的安全生产方针，危险化学品进行严格管理，预防各类危险化学品造成的事故，消除或减弱化学物质对环境造成的不良影响结合公司实际情况，特制定本制度。
- 2 适用范围

本制度适用于公司作业活动中所涉及到的危险化学品的安全管理。
- 3 定义及术语
 - 3.1 危险化学品：是指具有易燃、易爆、有毒有害及腐蚀性，会对人员、设施、环境造成伤害或损害的化学品，包括爆炸品、压缩气体和液化气体、易燃液体、易燃固体、自然物品和遇湿易燃物品、氧化剂和有机过氧化物、毒害品和腐蚀品等。
 - 3.2 毒害品：是指进入肌体后，累积达一定的量，能与体液组织发生生物化学作用或生物物理变化，扰乱或破坏机体的正常生理功能，引起暂时性或持久性的病理状态，甚至危及生命的危险化学品。毒害品按其毒性大小分为一级毒害品（剧毒、易制毒品）和二级毒害品（有毒品）。
 - 3.3 甲类物品：甲类物品是指闪点小于 28℃ 的液体；爆炸下限小于 10% 的气体；常温下受水或空气中水蒸气的作用，能产生可燃气体并引起燃烧或爆炸的物质；常温下能自行分解、在空气中氧化、受撞击、摩擦即能导致迅速自然或爆炸的物质等。
 - 3.4 乙类物品：乙类物品是指闪点大于等于 28℃ 至小于 60℃ 的液体；爆炸下限大于等于 10% 的气体，助燃气体；不属于甲类的氧化剂和不属于甲类的化学易燃固体等。如冰醋酸、氯等。
- 4 编制依据
 - 4.1 《中华人民共和国安全生产法》
 - 4.2 《易制毒化学品管理条例》（2018 年修正）（国务院令 第 445 号）
 - 4.3 《危险化学品安全综合治理方案》（国办发〔2016〕88 号）
 - 4.4 《危险化学品安全管理条例》（国务院令 第 591 号）
 - 4.5 《关于进一步加强公司安全生产工作的通知》（国发〔2010〕23 号）



- 4.6 《危险化学品企业安全标准化通用规范》（GB45673-2025）
- 4.7 《危险货物运输规则》
- 4.8 《危险货物道路运输安全管理办法》（交通运输部令 2019 年第 29 号）
- 4.9 《江苏省安全生产条例》
- 5 职责
 - 5.1 安全管理部负责对公司范围内的危险化学品安全管理工作进行监督检查。
 - 5.2 采购科为公司危险化学品采购的主管单位，负责危险化学品采购过程的安全管理工作，对供应商、车辆及人员进行检查确认，负责采购的危险化学品“一书一签”收集工作，并建立采购的危险化学品台账。
 - 5.3 品质管理部为化学试剂的主管单位，负责化学试剂的安全管理工作，负责化学试剂的普及及分类，建立更新化学试剂台账。
 - 5.4 安全管理部安全环保智慧平台人员应熟悉公司危险化学品的危险特性和应急处置技术，准确回答有关咨询问题，负责 24 小时危险化学品应急咨询服务电话的接听，并做好记录。
 - 5.5 仓储科和二车间为公司危险化学品储存的主管单位，负责各自分管区域危险化学品专用库房和罐区的安全管理工作，对危险化学品出入库进行移登登记并建立出入库台账，定期进行安全检查。
 - 5.6 安全管理部为公司安全操作规程和危险化学品“一书一签”的主管单位，在危险化学品事故应急救援时，应向救援人员提供安全技术说明书和安全标签，负责组织危险化学品安全技术说明书和安全标签的编制、后续修订与更新工作。
 - 5.7 环保管理部为废弃危险化学品处置的主管单位，负责废弃危险化学品处理的安全管理及监督检查工作，负责制定在收集、储存、运输、处置废弃危险化学品时发生意外事故的防范措施和应急救援措施。
 - 5.8 保卫科负责对出、入厂区的危险化学品运输车辆及押运人员进行检查、登记，防止剧毒化学品、易制爆危险化学品丢失或者被盗。
 - 5.9 其他各单位依据国家有关法律、法规及公司相关制度进行危险化学品管理，负责本单位范围内危险化学品的生产、使用、储存、装卸过程的安全管理工作，对本单位人员进行危险化学品相关知识的培训教育。
- 6 内容与要求
 - 6.1 危险化学品的采购
 - 6.1.1 采购科按照计划采购危险化学品时，必须选择符合资质要求的供应商，

4.6.1. 原料采购与绿色供应链

公司严格执行供应商管理制度，对化学品供应商实施资质审核与年度复评。所有原料供应商必须具备合法经营资质，并提供安全技术说明书（MSDS）、检测报告及合格证书。在原料采购环节，公司优先选择环保型、低毒低危的替代原料，逐步减少对高风险化学品的依赖。未来，公司计划与核心供应商共同推进绿色供应链建设，通过合同条款约定化学品环保性能与可追溯要求。

案例：化学品 MSDS

无水乙醇 物质安全资料表	
一、化学品名称	
物品名称：无水乙醇	
英文名：Absolute alcohol	
分子式：C ₂ H ₆ O	分子量：46.07 CAS 号：64-17-5
浓度：99.7%	
二、危害性概述	
<ul style="list-style-type: none"> ● 易燃液体，类别 2； ● 严重眼睛损伤/眼睛刺激性，类别 2 ● 吸入危害，类别 2 ● 对水环境的危害——急性水生毒性，类别 2； 	
GHS 危险性类别	
<ul style="list-style-type: none"> ● 易燃液体，类别 2； ● 严重眼睛损伤/眼睛刺激性，类别 2 ● 吸入危害，类别 2 ● 对水环境的危害——急性水生毒性，类别 2； 	
GHS 标签要素	
警示词/危险	
危险性类别：第 3.2 类 中闪点易燃液体 侵入途径：吸入 食入 经皮吸收	
预防措施	
预防操作：加强通风。操作人员必须经过专门培训，严格遵守操作规程。 建议操作人员佩戴过滤式防毒面具（半面罩），戴化学安全防护眼镜，穿防静电工作服，戴防化学品手套。远离火种、热源，工作场所严禁吸烟。使用防爆型的通风系统和设备。防止蒸气泄漏到工作场所空气中。避免与氧化剂接触。灌装时应控制流速，且有接地装置，防止静电积聚。搬运时要轻装轻卸，防止包装及容器损坏。禁止使用易产生火花的机械设备和工具。配备相应品种和数量的消防器材及泄漏应急处理设备。倒空的容器可能残留有害物。	
事故响应	
火灾时：使用干粉、干粉或抗溶性泡沫灭火。皮肤接触：脱去污染的衣服，用肥皂水和清水彻底冲洗皮肤。如有不适感，就医。眼睛接触：提起眼睑，用流动清水或生理盐水冲洗。如有不适感，就医。吸入：迅速脱离现场至空气新鲜处。保持呼吸道通畅。如呼吸困难，给输氧。呼吸、心跳停止，立即进行心肺复苏术。就医。食入：饮水，禁止催吐。如有不适感，就医。	

化学品安全技术说明书 (MSDS)		
第一部分：化学品名称		
化学品中文名称：乙醇		
化学品英文名称：ethyl alcohol		
中文名称 2：无水酒精		
英文名称 2：ethanol		
技术说明书编号：393		
CAS No.：64-17-5		
分子式：C ₂ H ₆ O		
分子量：46.07		
第二部分：成分/组成信息		
有害物成分	含量	CAS No.
乙醇	99.95	64-17-5
第三部分：危险性概述		
危险性类别： 易燃液体。		
健康危害： 本品为中枢神经系统抑制剂，首先引起兴奋，随后抑制。急性中毒，急性中毒于口服，一般可分为兴奋、催眠、麻醉、窒息四个阶段。患者进入昏迷阶段，会出现呼吸抑制、瞳孔扩大、呼吸不规则、昏迷、心力衰竭等。长期慢性中毒可引起：头痛、头晕、恶心、呕吐、心悸、失眠、记忆力减退、情绪不稳、食欲不振、体重减轻、皮肤干燥、肝硬化、心肌损害及器质性精神障碍。皮肤长期接触可引起：脱屑、皲裂和皮炎。		
环境危害： 燃烧危险：本品易燃，具刺激性。		
第四部分：急救措施		
皮肤接触：	脱去污染的衣服，用流动清水冲洗。	
眼睛接触：	提起眼睑，用流动清水或生理盐水冲洗。就医。	
吸入：	迅速脱离现场至空气新鲜处，就医。	
食入：	饮足量温水，催吐，就医。	

4.6.2. 化学品管理

依据危险化学品管理相关法规，严格遵照《危险化学品安全管理制度》，华盈制定了《化学品泄露应急管理规范》、《危险废弃物安全操作规范》、《物料存储搬运防护规范》等内部文件。公司对生产运营中涉及的酒精实施从采购、储存到使用的全流程规范管控，着力减轻其对环境的潜在不利影响。

2024 年度，公司未发生任何化学品泄漏事件。

公司在厂区内放置防爆柜，实行定量控制、双人管理制度。储存区设防渗、防泄漏、防雷击及防静电装置，并配置洗眼器。化学品存储区域按危险性分区管理，张贴 GHS 标签及安全警示标识，所有进出库操作均由专人记录与复核。使用环节严格按照《化学品安全技术说明书 (MSDS) 》操作。

4.6.3. 指标与目标

关键绩效指标	单位	2023	2024	2030 年目标
原材料/产品符合 RoHS 标准的比例	%	100	100	100

4.7. 废弃物管理

华盈电子严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597-2023）等法规，坚持“减量化、资源化、无害化”原则，持续推动固体废物和危险废物的源头减量与综合利用。公司结合实际运营情况，制定了《HY-ED018 危险废弃物仓库管理规范》、《HY-EP001 固体废弃物管理程序》，对所有类型的固体废物实施分类收集与规范化管理。同时，公司将危险废弃物的管控要求纳入公司环境保护控制指标及考核标准，为合规处置确立了制度保障。公司实施“日产日清、台账管理”制度，确保废弃物分类、存储、转移全过程可追溯。

4.7.1. 废弃物分类与收集

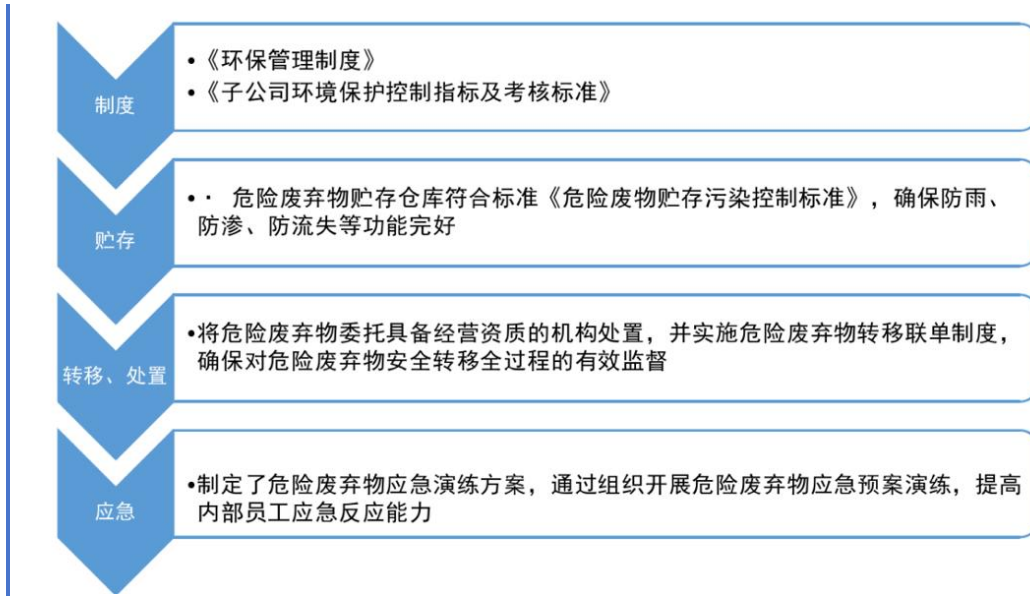
针对运营中产生的生活垃圾、危险废弃物和一般工业固体废物，公司实施差异化管控。生活垃圾统一交由环卫部门清运处理。一般工业固体废物和危险固体废物则委托具备资质的单位进行综合利用或无害化处置，确保各类固废处置的全程合规与可控。

4.7.2. 危险废物处置与回收

对于所有被归类为危险废物的物质，我们均设立了专门的暂存区域，以确保其安全存放。为了便于识别和管理，这些暂存间均设置了醒目的标识，清晰地标明“危险废物”字样及相关警示信息，确保所有相关人员能够迅速识别并采取相应的安全措施。为防止废物的泄漏问题，通过多重防护手段确保废物在储存过程中不会发生泄漏事故。

公司委托具备危险废物经营资质的第三方单位依法处置危险废物。公司定期审核第三方处置单位资质及运行情况，确保合规处置率 100%。所有危废转移信息录入江苏省危险废物信息化平台，接受生态环境部门监管。未来，公司计划通过源头减量和资源回收，逐步降低危废产生量。

华盈危险废弃物管理流程



华盈电子材料有限公司		文件名称 危险废弃物仓库管理规范		文件编号: HY-ED018 修订日期: 2019-6-17 版 本: B00 页 次: 1/4	
※ ※ 目 录 ※ ※					
章节	内 容			页 次	
	目 录			1	
	修 订 履 历			2	
一	目 的			3	
二	适 用 范 围			3	
三	定 义			3	
四	职 责			3	
五	作 业 程 序			3-4	
六	相 关 文 件			4	
七	相 关 表 单			4	
八	附 件			4	
九	流 程 图			4	
		批准	审核	制作	制订部门
审核					管理部
日期					文控

华盈电子材料有限公司		文件名称 危险废弃物仓库管理规范	文件编号: HY-ED018 修订日期: 2019-6-17 版 本: B00 页 次: 3/4
<p>1. 目的</p> <p>为了更好的管理公司产生的危险废弃物，对公司产生的危险废弃物进行登记、分类、处理，特制定本制度。</p> <p>2. 适用范围</p> <p>公司内部产生的所有危险废弃物。</p> <p>3. 定义</p> <p>3.1. 危险废弃物:是指《国家危险废弃物名录》中列明的危险废弃物或根据国家规定的危险废弃物鉴别标准和鉴别方法认定的具有危险性的废弃物，如：废灯管、废电池、含化学溶剂抹布等，列入名录中的危险废弃物主要如下：</p> <p>A. 具有腐蚀性、毒性、易燃性、反应性或者感染性等多种或者几种危险特性的。</p> <p>B. 不排除具有危险特性，可能对环境或者人体健康造成不良影响，需要按照危险废弃物进行管理的。</p> <p>4. 职责</p> <p>4.1. 各部门</p> <p>4.1.1. 负责将本部门产生的危险废弃物在车间内分类放置、管理，并接受管理部环卫人员的监督检查。</p> <p>4.1.2. 负责按时将分类好的危险废弃物送至危险废弃物仓库，并按照仓库管理人员的要求进行称重，将称重完的危险废弃物放到危险废弃物仓库指定位置，摆放整齐。</p> <p>4.2. 管理部环卫课</p> <p>4.2.1. 负责在危险废弃物仓库接收各部门送来的危险废弃物。</p> <p>4.2.2. 负责将分类好的危险废弃物称重并记录。</p> <p>4.2.3. 负责危险废弃物处理厂商的选定和管理，以及危险废弃物的处理和记录。</p> <p>4.2.4. 根据危险废弃物环评要求，建立危险废弃物管理台账，并保存6年。</p> <p>4.2.5. 负责对各部门及危险废弃物仓库进行检查，对不符合本规定的现象提出整改要求，并对整改措施的工作进度进行追踪。</p> <p>5. 作业程序</p> <p>5.1. 危险废弃物回收入库</p> <p>危险废弃物仓库开放接收废弃物时间由管理部根据实际情况确定，危险废弃物仓库收到危险废弃物后需登记《危险废弃物接收/贮存/转移台账》。</p> <p>5.1.1. 各部门在将危险废弃物送至危险废弃物仓库前须严格按照国家法律法规及相关标准分类进行分类，否则不予接收。</p>			
管 制 文 件 ， 严 禁 翻 印			

危险废弃物仓库管理规定

4.7.3. 资源化利用

公司倡导循环经济理念，持续提升一般固废的资源化利用水平。

(1) 推进包装材料绿色化与源头减废

公司采用环保可回收包装材料，在产品全生命周期推行绿色设计，通过优化结构、减少冗余层数等措施，从源头降低包装材料使用量，减少废弃物产生。

(2) 实施包装轻量化与减量化

通过优化产品容量规格、调整外包装尺寸、回收复用旧包装等方式，精准控制材料用量。结合运输存储方案优化，在保障产品安全前提下实现包装减重 20%以上，同步降低运输能耗。

案例：危废管理政策、规范化管理内容解读培训

为提升公司危险废物管理水平，强化员工环境安全意识，8月环保管理部组织“危险废物管理政策与规范化管理内容解读”专项培训。培训围绕国家及地方危废管理最新法规、公司内部危废分类与贮存规范、转移联单管理流程、突发事件应急处置等内容系统讲解。通过典型案例分析与制度要点解读，参训人员深入理解危废管理合规要点与操作规范。培训对象有环保管理部全体成员、车间班组长及以上管理人员、相关职能科室及部门环保负责人等。培训后经现场问答与测试评估，参训人员对危废管理政策掌握程度显著提升，提高了各部门危废管理意识与规范化水平，为公司环境合规体系持续改进和危废管理闭环机制完善奠定基础。



4.7.4. 指标与目标

关键绩效指标	单位	2023	2024	2030 年 目标
危险废弃物合规处置率	%	100%	100%	/

固体废弃物密度	千克/万元 产值	6.72	5.09	/
固体废弃物总量	千克	311572	342511	/
危险废弃物产生总量	千克	5760	6850	/
危险废弃物密度	千克/万元 产值	0.12	0.10	/
一般废弃物总量	千克	311572	342511	/
一般废弃物密度	千克/万元 产值	6.72	5.09	/
废弃物回收总量	吨	628904	691872	/

4.8. 产品环境影响

华盈电子始终将产品环境影响纳入企业绿色发展战略，秉承“从源头设计绿色产品、在全生命周期降低环境负荷”的理念。公司严格遵守《产品生态设计评价通则》等国家政策，持续通过产品创新与设计优化，减少能源消耗、污染排放与废弃物产生。

华盈电子已通过绿色工厂(国家级、省级)认证，有核心产品碳足迹核算并通过第三方认证

XQCCB212-GHG-1 2022 年 8 月首次发布 2025 年 3 月第 3 次修改



产品碳足迹核查报告

项目号：2500-0743-CF1

核查类型：■初次核查 □定期核查

受核查方名称：太仓市华盈电子材料有限公司

核查组：

	姓名	性别	注册资格、专业	注册证书号
组长	高梅麓	女	审核员 02.04	2023-V16HG-1212944
组员	白志军	男	实习审核员	XQCC-CF-1277

核查机构：兴原认证中心有限公司



公司严格落实化学品分类与标签管理要求，依据 MSDS 标准提供完整安全技术文件，通过产品使用培训、安全操作指南及废弃物处置说明，确保客户掌握产品全流程风险管控要点。建立季度合规审查机制，动态监测产品成分与毒理指标，确保符合 REACH、RoHS 等国内外法规要求。

为进一步降低产品在生命周期末端可能造成的环境负荷，华盈积极推行绿色包装与循环利用策略，致力于减少产品废弃阶段产生的废弃物及潜在污染。公司已明确提出减少危险废弃物、非危险废弃物及微塑料污染的管理目标。在产品包装环节，公司优先选用可降解、可回收材料，逐步淘汰难降解塑料及一次性包装物；在物流与仓储环节，推广可循环使用的环保周转箱、托盘及吨桶等标准化包装载具，提高包装材料重复使用率。未来，公司将持续完善产品全生命周期管理体系，计划到 2030 年实现环保周转箱使用比例达到 20%，逐步实现产品包装减量化与循环化。

关键绩效指标	单位	2023	2024	2030 年
太仓市华盈电子材料有限公司				
Taicang Huaying Electronic Material Co., Ltd.				

46

				目标
因发生环保事故被召回的产品比例	%	0	0	0
产品碳足迹认证累计数量	个	1	1	/
环保周转箱使用比例	%	20	35	/
接到客户对产品环保投诉	起	0	0	0
产品有害物质合规检测率	%	100	100	100

第五章 社会篇

5.1. 合规雇佣与薪酬福利

5.1.1. 劳工与人权保护

(1) 管理方针与承诺

华盈始终将员工权益保障纳入企业社会责任核心，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《妇女权益保障法》等法律法规，全面落实平等雇佣、劳动报酬保障及职业安全责任。公司明确禁止强迫劳动、童工及歧视行为，致力于构建公平、安全、包容的职场环境，践行“以人为本、公平正义”的核心价值理念，确保员工享有平等发展机会。报告期内实现劳动用工零违规，劳动关系和谐稳定。

报告期内，公司劳动用工合法合规，员工关系和谐稳定，无重大劳动争议与违规事件发生。

(2) 管理与制度建设

公司建立跨部门协作的 ESG 管理架构，由社会专项小组统筹劳工权益工作，形成“规划-执行-监督-改进”闭环体系。通过制定《HY-QP004 人力资源控制程序》《HY-ED006 自由择业和人道管理规范》《HY-EP017 歧视和惩戒控制程序》《员工手册》等制度，将人权保障落实到企业运营的各个环节。

(3) 行动与举措

为促进劳工权益保护政策切实落地，公司从多个维度开展工作：

① 培训宣导与申诉渠道：通过入职培训、签署《行为守则》、宣贯员工手册以及召开专题会议等多种途径，向全体人员传达劳工权益政策。每年组织开展反歧视、反骚扰、安全生产等专题培训。在厂区和办公区域设置反馈信箱，并开通申诉热线，以确保员工沟通渠道顺畅。

② 制度保障与合规管理：严格依据法律法规合规雇佣员工，实现劳动合同签订率达 100%，并依法足额为员工缴纳社会保险。建立薪酬定期评估机制，保障“同工同酬”，且薪资水平不低于当地最低工资标准。搭建工时记录机制，对员工工作时间进行动态监控，以此优化工作流程，减少不必要的加班以及不规律工时现象。

③ 监督检查与供应链延伸：将人权与劳工权益合规性检查纳入日常管理范畴，每季度

开展专项内部审核，针对发现的不符合项落实定期整改措施。要求《行为守则》同步覆盖供应商、服务提供商、分销商等供应链合作伙伴的员工，推动全供应链的劳工权益保护工作。

④ 特殊群体关怀举措：完善孕妇休息室、哺乳室等女性关怀设施。严格禁止雇佣童工，并对未成年工实施特殊保护措施。尊重来自不同种族、信仰员工的多元性。在允许的情况下，为残疾员工配备无障碍设施并提供适应性岗位。

公司致力于在日常运营中及时化解内部矛盾，从源头预防和降低劳工风险，维护劳动关系的和谐稳定。

(4) 员工沟通与申诉机制

公司建立了多层次沟通机制，畅通员工意见反馈与申诉渠道。设立员工意见箱、HR 邮箱、劳动关系协调会议制度等，员工可通过匿名或实名方式表达意见或提出申诉。公司承诺对申诉内容严格保密，并在合理期限内完成处理与反馈。对于涉及歧视、骚扰、薪酬争议、人权侵害等重大事项的投诉，由人力资源部及工会联合调查，必要时提请审计部门复核。

5.1.2. 合规雇佣

华盈电子严格依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规规范用工管理，确保雇佣流程的合法性与平等性，坚决杜绝任何形式的歧视性用工。公司致力于全面维护员工的各项合法权益，涵盖劳动权益保障、薪酬福利落实及基本人权尊重。通过主动倾听和及时回应员工的意见与诉求，公司逐步构建起合规、公平、和谐的劳资关系。

(1) 管理机制

为保障用工合规，公司已建立以反童工、禁止强迫劳动和消除歧视为核心的社会责任管理机制。通过定期开展人力资源合规审查和强化制度执行监督，公司确保各项用工规范得到有效落实。公司严格遵循国家法规，并贯彻执行公司制定的《HY-ED006 自由择业和人道管理规范》《HY-ED009 童工预防和管理规范》《HY-EPO15 禁止强迫劳动管理程序》《HY-EP017 歧视和惩戒控制程序》等内部管理程序。同时，公司依据《社会责任、道德和人权风险评估程序》，对潜在劳工和人权风险进行识别与评估，持续完善用工管理模式。明确禁止雇佣童工，相关禁止规定已写入内部程序文件，并定期宣导确保全员知晓。该机制确保用工全流程合规，切实维护员工合法权益与基本人权。此外，华盈高度重视将人权管理延伸至所有利益相关方。公司制定并签署《华盈行为准则》和《供应商行为准则》，将用工合规、人权保障等要求精准传导至全体员工及供应链上下游合作伙伴，推动形成全链条的人权保障共识。

(2) 重要原则

公司坚持“依法签约、平等协商、诚信履约”的原则，与所有员工签订书面劳动合同。合同内容包括岗位职责、工资报酬、工作时间、休息休假、社会保险、职业保护等法定条款。公司定期组织内部劳动合规审查，对劳动合同签订、续签、社保缴纳、工时及假期管理进行检查，确保不发生违法用工行为。为强化用工透明度，公司设立申诉渠道供员工举报不合规行为。

报告期内，公司无违法劳动用工及社会保险欠缴情况，劳动合同签订率达 100%。

(3) 管理措施

- 招聘核查：公司通过《HY-QD067 招聘与入职管理规范》《HY-ED007 未成年工管理规范》《HY-ED009 童工预防和管理规范》《HY-QP004 人力资源控制程序》等程序文件，所有新入职员工须提供身份证及相关证明文件，由人力资源部核实年龄、身份信息后方可录用，公司建立严格的年龄验证流程，要求应聘者提供有效身份证明，确保所有员工符合法定最低工作年龄。对 16-18 岁未成年工从事非禁忌岗位的情况，严格遵守《HY-ED007 未成年工管理规范》《HY-ED009 童工预防和管理规范》等程序文件规定。
- 劳动自由保障：公司明令禁止扣押个人证件，严禁任何形式的暴力、威胁、限制人身自由或以其他非法手段强迫劳动以及禁止体罚、殴打、搜身、侮辱等惩戒性行为。同时要求所有管理人员和承包商遵守相同规范。
- 监督与反馈：公司通过行政部门不定期突击检查和监控系统实时监督政策执行效果。同时设立匿名举报渠道，所有投诉须在 24 小时内响应并启动调查。公司对供应商及承包商提出同等合规要求，将其纳入社会责任审核范围。

截至报告期末，公司已开展人力资源合规审查 1 次，覆盖 100%经营场所，未发现童工聘用及强迫劳动事件。



5.1.3. 薪酬福利与员工关怀

华盈以实现员工与企业的共同价值增长为目标，秉持内部公平原则，构建科学的薪酬确定机制。公司综合考量岗位职责、工作绩效与职级等级等要素，科学核定薪酬水平；同时，以价值创造为导向搭建高效激励体系，推动公司与员工共享发展成果。

(1) 薪酬激励

公司建立科学完备的薪酬管理体系，严格依据《HY-EPO29 工资与补偿管控程序》等规定，向员工提供合理且具竞争力的薪酬与福利待遇。

- 多元化薪酬机制：公司结合岗位性质、职责与职级差异，灵活运用职能工资制、“3P”薪酬体系（Position、Person、Performance）、协议年薪制、岗位工资制、计件工资制等模式。
- 收入结构保障：员工收入包括基本工资、岗位工资、技能工资、绩效奖金、加班工资等多项构成。
- 辅助奖励与长期激励：公司对业绩突出的员工发放年终奖、项目激励、业绩提成等额外奖励，并逐步建立中长期激励计划，利用股权、期权或限制性股票等工具，增强员工归属感与忠诚度。

(2) 福利保障

太仓市华盈电子材料有限公司

Taicang Huaying Electronic Material Co., Ltd.

公司全面落实各项员工福利:

- 社会保障: 为全体员工足额缴纳“五险一金”, 即医疗、养老、失业、工伤、生育保险及住房公积金。
- 津贴与补助: 提供职称津贴、工龄津贴、中夜班补贴、高温补贴、交通补贴等多样化福利。
- 休息休假: 员工享有带薪婚假、丧假、产假、陪产假、哺乳假、年假等法定与公司保障假期。
- 节日关怀: 重大节假日发放节日礼品(端午、中秋、春节等), 员工生日送蛋糕卡, 为退休员工发放独生子女费。
- 其他福利: 提供免费工作餐、班车、洗浴、租房补贴、商业安责险等多样支持福利。

(3) 员工关怀

公司关注员工身心健康与工作生活平衡:

- 文体活动与场地支持: 组织多样化文体活动并提供休闲场地, 丰富员工生活。
- 知识资源: 设立“职工书屋”(获评“江苏省职工书屋示范点”), 为员工提供学习平台。
- 困难帮扶机制: 公司推行“八必送”工作法, 包括节日慰问、高温送清凉、生病送关爱、生日送祝福、情绪疏导、退休纪念、健康体检讲座、家属去世送花圈, 为困难职工提供及时帮助。

5.1.4. 社会对话与公益

华盈极为重视与员工、供应商、客户、社区、政府等各利益相关方的互动与共同建设。公司一方面搭建了系统化的社会对话管理机制, 凭借多元化的沟通渠道, 确保各方诉求能够实现高效传递与响应; 另一方面积极参与社会公益事业, 以实际行动履行企业的社会责任。

(1) 员工权益保障

公司颁布有《HY-EP018 结社自由和谈判程序》, 保障员工的知情权与参与权, 尊重自由结社与集体谈判权利, 与员工代表、工会保持常态化的无障碍沟通, 并对合理意见及时开展研究、予以采纳并推进执行。

(2) 申诉与举报管理

依照《结社自由和谈判程序》, 设立意见箱与线上平台, 对所有投诉展开调查并进行保密处理。

(3) 交流活动

定期举办员工座谈会、新老员工交流会，强化沟通并提升团队凝聚力。

(4) 供应商与客户沟通

通过定期走访、供需对接会、客户满意度调研和售后回访等方式，及时回应需求并优化服务。

(5) 社区融合

主动融入社区建设，借助社区座谈会、公益共建活动等途径倾听社区诉求。积极参与社区环境治理、公共服务升级等工作，营造共融共促的社区关系。

5.1.5. 维生工资政策

为确保员工及家庭成员能够维持体面生活，华盈制定了《HY-EPO29 工资与补偿管控程序》，以促进社会公平与可持续发展。公司承诺支付的薪酬应覆盖员工在当地维持基本生活所需，包括食物、住房、教育、医疗、交通、通讯及应急储蓄等方面。公司每年组织专项调研，参照地方政府最低薪酬标准、生活成本波动等指标，对薪酬水平进行动态调整和更新，确保员工薪资始终匹配实际生活需求。在保障员工权益方面，公司坚决禁止通过削减福利或延长工时来冲抵维生工资成本，确保薪酬提升与工作条件改善同步实现。

5.1.6. 指标与目标

关键绩效指标	单位	2023	2024	2030 年 目标
薪酬及社会保障符合法规要求	%	100%	100%	100%
开展人力资源合规审查场所的覆盖率	%	100%	100%	100%
确认发生违法劳工权益的事件（包含童工、强迫劳动）	起	0	0	0
员工签订劳动合同覆盖率	%	100%	100%	100%
员工缴纳社会保险或购买医疗保险百分比	%	100%	100%	100%
员工签订集体合同比例	%	0%	0%	0%
工会沟通次数	次	2	3	12
员工满意度	分	91	93	98
维生工资基准分析所涵盖的内部员工和合同工百分	%	100%	100%	100%

比				
维生工资目标所涵盖的内部员工和合同工百分比	%	100%	100%	100%
同岗位男女性员工的基本工资差距	%	0	0	0
未经调整的平均男女薪酬差距	%	0	0	0
收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的百分比	%	0.85%	0.83%	0.78%

5.2. 职业健康与安全

华盈始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理、持续改进”的安全管理方针，将职业健康与安全生产作为企业可持续发展的核心责任。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《职业病防治法》等相关法律法规，持续完善安全生产责任制度与职业健康防护措施。

华盈电子已通过 ISO 45001 (职业健康与安全管理) 体系认证

5.2.1. 管理架构与制度建设

公司将安全管理贯穿于生产运营全过程，明确“一岗双责、全员参与、持续改进”的原则，确保员工人身安全与职业健康权益。在此基础上，公司建立了《HY-ED015 职业健康安全方针、目标和方案控制规范》《HY-EP006 环境安全运行策划和控制程序》《HY-EP031 紧急事故应急救援预案》《HY-ED001 化学品泄露应急管理规范》《生产安全事故综合应急预案》等一系列内部程序文件。

5.2.2. 制度与措施

为了深入贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国消防法》等法律法规，牢固树立安全第一思想，狠抓安全质量标准化工作，加强以“安全第一，预防为主、综合治理”的安全管理方针，促进安全工作稳步发展，实现安全工作奋斗目标，特制定我公司安全目标管理制度。

(1) 安全风险分级防控


公司建立了《危险源(风险评估)管理制度》和《危险物品及重大危险源管理制度》，采用科学合理的评价方法进行危险源辨识、分类和危险源（风险评估）、分级，确定危险源及重大危险源（包括企业确定的重大危险源）。提出最优控制方案，有效预防各类事故的发生，减少财产损失和避免人身伤害、死亡、职业病、财产损失和工作环境破坏。所有新建、改扩建

项目在设计阶段均进行安全条件论证与“三同时”审查（即同时设计、同时施工、同时投入使用），确保安全设施与主体工程同步落实。

(2) 员工职业健康保障

公司始终关注员工职业健康状况，积极预防职业病危害，制定《职业健康管理程序》和《职业病危害应急救援与管理制度》等办法，实现职业病防治的系统化、规范化。生产过程中产生的粉尘、噪声、有害气体等危害因素均严格控制在国家标准限值以内。签订劳动合同时如实告知员工职业病危害及防护措施并在工作场所设置职业病危害警示标识。为重点岗位设置通风、吸附、降噪等防护装置，并为员工配发个人防护用品（PPE）如防护眼镜、防毒面具、防噪耳塞等。定期委托第三方检测机构进行职业危害因素检测，检测结果全部符合《工作场所所有害因素职业接触限值》（GBZ 2.1-2019）标准要求。此外，定期开展职业危害因素检测，验证现场控制有效性以及提供职业健康体检，有效维护员工身体健康与合法权益。

重点岗位职业病告示或通知



职业健康危害因素告知书

同志

您所在的 岗位，存在职业病危害因素： 、 ，如防护不当，该职业病危害可能对您的 、 、 造成伤害。

在本岗位，用人单位按照国家有关规定，对职业病危害因素采取了职业病防护措施，并对您发放个人防护用品。一旦发生职业病，本单位将按照国家和有关法律、法规，为您提供相应待遇。

当您的工作岗位发生变更时，请重新与本单位签订劳动合同职业病危害告知书。

请您履行以下义务：自觉遵守用人单位制定的本岗位职业健康操作规程和制度；正确使用职业病防护装置和个人职业病防护用品；积极参加职业健康知识和培训；定期参加职业健康体检；发现职业病危害隐患应当及时报告用人单位；树立自我保护意识，积极配合用人单位，避免职业病的发生。

权利和义务是相应的，您只有履行了您的义务才能得到充分的权利，如您未履行全部义务，您的权利将受到限制，给予相应的指导。

特此告知！

欢迎您随时提出行之有效的预防职业病的建议。

用人单位：太仓市华盈电子材料有限公司

本人签字：
年 月 日

重点岗位员工职业健康体检覆盖率 100%。

(3) 预防重复性劳损

公司建立“岗位-设备-操作”三位一体的人机工程评估体系，针对装配、包装等 7 类高频作业场景，运用三维动作捕捉技术开展生物力学分析，优化工作站高度（误差±2cm）、工具握持角度（15°-30°）及作业节奏（每 20 分钟强制间歇）。重点岗位配置电动工具减震装置（振动值≤2.5m/s²）、可调式物料架等辅助设施，使肌肉骨骼疾病发生率同比下降 18%。同步推

行"工间微运动"制度，每小时开展颈部拉伸、握力放松等 5 分钟干预训练等。

(4) 安全文化与应急演练

构建"3+3+1"安全培训体系：新员工实施"公司安全文化、车间风险识别、岗位应急处置"三级教育（课时>24 学时）；在岗人员每季度完成"法规更新、技能强化、案例复盘"专题培训；特种作业人员持证率 100%。建立安全行为积分制度，将隐患上报、标准操作等 12 项指标纳入绩效考核，明确培训对象、内容、频次与考核标准。培训内容覆盖消防安全、化学品安全、设备安全、有限空间作业、职业卫生防护等专题。

案例：安全培训课件



为提升员工的安全生产意识与应急能力，公司制定了《安全生产事故应急预案》《化学品泄漏应急处置方案》《火灾爆炸应急救援预案》等专项应急文件针对火灾、触电、化学品泄漏等各类生产事故，制定专项处置方案与演习计划。每年开展法律法规宣贯、应急预案培训等多形式活动，及时更新应急救援设施并配备专业队伍，全面落实年度安全培训与演练要求。

公司每年组织综合性应急演练和专项演练，涵盖化学品泄漏、火灾爆炸、设备事故等场景。报告期内共开展应急演练 2 次。

5.2.3. 指标与目标

太仓市华盈电子材料有限公司

Taicang Huaying Electronic Material Co., Ltd.

公司持续强化安全生产管理成效，确保安全绩效稳定提升。

关键绩效指标	单位	2023	2024	2030 年目标
发生重大安全事故	起	0	0	/
相关岗位职业健康体检覆盖率	%	100%	100%	/
职业病人数	人	0	0	/
因工伤造成的死亡人数	人	0	0	/
总工时	小时	0	0	/
因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数	天	0	0	/
与工作有关的事故数量	件	0	0	/
可记录工伤比率 (=可记录工伤的数量 / 工作的小时数 *200000)	%	0	0	/
安全应急演练	次	2	2	/
安全培训人均时长	人/小时	24	24	/

5.3. 员工培训与发展

华盈秉持“人才价值驱动，能力发展优先”的核心理念，培训有新员工入职培训、岗位培训及年度教育训练等，培训后通过口试、实际操作、笔试或心得报告等巩固训练的效果，具体作业办法依《教育训练管理作业程序》办理。

公司有固定的讲师队伍，人事单位依公司员工教育训练的需求，从公司内部选拔业务能力强、工作经验丰富的员工组成公司内部讲师队伍，对讲师资格进行评定及考核，并对讲师的培训进行绩效考核和奖励机制，确保教育训练的效果，具体作业办法依《内部讲师管理规范》办理。

5.3.1. 职业发展与晋升通道

公司建立有完善的员工激励机制，激发员工的工作情绪，提高积极性，发挥最大潜能，对于涌现出来的先进事例、先进人物及时予以表扬或奖励，加强公司文化教育，抓好公司形象建设。

激励方式：公司有提案改善活动、品质圈活动及质量竞赛活动等，所有激励方式的采用是基于员工直接参与质量持续改进活动并取得一定成效后的结果，如调岗、调薪、增加培训、晋升职务等。调岗：对于表现优异员工，通过换岗，优先安排到其所期待的岗位上，让其潜能得到发挥，自身价值得到体现；薪酬调整：通过工作态度、工作效率、工作技能、领悟能力、学习能力、管理能力、创新能力、配合度、沟通能力等方面考核，对表现优秀人员，公司根据实际情况和需要，给予晋升、调薪等；安排培训，根据公司实际的需要，对于表现优异、求知要求强烈、上进心强的员工，合理做出安排，满足其愿望。工在职期间表现优异需调薪时，由其所在单位通过《员工薪资定级调整审批表》申请，在表内列出员工绩效信息，说明员工调薪原因和依据。员工在职期间有特别贡献需进行奖励(记嘉奖、小功或大功时)可开出《发文申请单》申请发行公告，经单位主管及人事单位审核，提交总经理核准后，进行公示。

5.3.2. 新员工融入与内部流动

公司全面推行新员工师徒制，由资深老员工进行一对一带教，传授岗位技能，帮助新员工快速适应并融入团队。制定《轮岗管理办法》，实施内部轮岗机制。通过组织干部、核心专业人才进行跨子公司、跨岗位的轮岗，旨在激发工作热情与创造性，加速培养复合型人才。

5.3.3. 指标与目标

关键绩效指标	单位	2023	2024	2030 年 目标
员工培训次数	次	101	104	/
员工培训覆盖率	%	100%	100%	/
培训总时长	小时	167	198	/
员工培训人均时长	人/小时	0.27	0.36	/
培训累计支出金额	万元	4.5	5.3	/
接受绩效和职业发展考核的员工百分比	%	100%	100%	/

5.4. 平等、包容与多元化

公司发布《多元化与包容政策》，公司尊重所有员工的多样性，包括性别、年龄、民族、宗

教信仰、残障人士及身心多元人士 (Neurodiverse Individuals) 等群体。华盈将反歧视与反骚扰管理作为维护员工权益、构建健康职场文化的重要组成部分。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《妇女权益保障法》《就业促进法》《中华人民共和国反家庭暴力法》等相关法律法规，确保所有员工在入职、晋升、培训、薪酬、福利及离职等环节享有平等机会。公司通过建立防骚扰管理机制和多元化促进政策，积极营造公开、安全、互尊的工作氛围。

公司承诺：不因性别、年龄、民族、宗教信仰、残疾、婚姻状况、政治立场或其他非工作相关因素而产生任何形式的歧视或差别待遇。

华盈将平等包容的价值观融入企业发展，制定《HY-EPO17 歧视和惩戒控制程序》和《禁止强迫劳动管理程序》等内部规章制度，全力推进工作场所的多元化与独立性。

5.4.1. 平等雇佣与薪酬

华盈贯彻执行“同工同酬”原则，确保在岗位聘用、薪酬分配与绩效考核等环节不因性别、民族、宗教、年龄或其他与工作无关的因素而产生差异。公司定期对薪酬数据进行分析与内部审计，验证薪酬结构的公平性和一致性。在《人力资源控制程序》中，公司明确规定：严禁任何形式的歧视性筛选与不公平录用行为，并要求招聘与晋升严格依据岗位能力与绩效表现。

5.4.2. 多元化与反歧视管理

公司深信，多元化的团队结构能够引入更丰富的视角与创新思维，而员工的独立性和自我决策能力则有助于激发创造力与责任感。为此，公司持续推动多元化与独立性建设，通过制度约束与文化引领，努力打造一个平等、互尊、开放的职场氛围。公司在招聘、培训与晋升过程中鼓励性别、专业、地域与文化背景的多样化组合。同时，公司在内部倡导“零歧视、零容忍”文化，强化管理层责任意识，并通过员工宣导、培训和行为规范文件，巩固全员的平等价值观。

5.4.3. 女性员工权益保障

华盈电子从制度保障、健康管理及福利设施三个维度，全方位守护女性员工权益。

(1) 制度与合同保障

制定《禁止强迫劳动管理程序》和《歧视和惩戒控制程序》，明确规定女职工在孕期、产期、哺乳期内，基本工资不得降低，且劳动合同不得解除。针对女性特殊权益，开展专项集体协商，从制度层面巩固合法权益。

(2) 健康与劳动保护

每年组织女职工进行一次体检，并定期开展“双癌筛查”等健康检查项目。严格规避《禁止强迫劳动管理程序》和《歧视和惩戒控制程序》内的工作安排，全方位保护女性员工身体健康。

(3) 福利与设施支持

公司为女性员工提供带薪产假、生育假、育儿假、哺乳假等假期福利。在厂区设立“母婴室”等便利设施，为孕期与哺乳期员工提供舒适、私密的休息与护理空间。公司持续提升女职工福利待遇和职业发展支持，营造包容与关爱的工作环境。

(4) 2024 年专项关爱行动

2024 年，公司与母公司联合策划并执行多项女性员工专项活动，整合线上线下资源，多级联动开展女性权益普法教育、健康讲座及集体协商活动。同时，公司深入推进“女职工关爱行动”，内容涵盖婚恋指导、心理咨询、亲子教育、婚姻关系维护等多个维度，形成制度保障与人文关怀并重的女性关爱体系。

公司计划在未来持续深化女性领导力培养与职业发展辅导项目，提升女性管理人员比例和专业能力水平。

5.4.4. 指标与目标

关键绩效指标	单位	2023	2024	2030 年 目标
员工总数，其中	人	617	548	/
男	人	313	313	/
女	人	304	235	/
高管	人	17	18	/
中层员工	人	275	296	/
普通员工	人	325	234	/
30 岁以下	人	195	175	/
31-40 岁	人	163	163	/
41-50 岁	人	122	128	/
50 岁以上	人	137	82	/
中专及以下	人	415	327	/

大专	人	99	120	/
本科及以上	人	103	101	/
汉族	人	606	535	/
少数民族	人	11	13	/
残疾员工	人	0	0	/
残疾员工占比	%	0%	0%	/
女性员工在总员工的比例	%	49.3%	42.88%	/
男性员工在总员工中的比例	%	50.7%	57.12%	/
管理层（中层及高管）男性员工数量	人	196	213	/
管理层（中层及高管）女性员工数量	人	96	101	/
研发人员数量	人	57	64	/
研发人员占员工总数的百分比	%	9.2%	11.68%	/
少数群体或弱势群体（包含残疾人及少数民族）员工在最高管理层中所占的百分比	%	0%	0%	/
少数群体或弱势群体（包含残疾人及少数民族）员工在总员工的比例	%	1.8%	2.37%	/
发生因歧视、骚扰而申诉的案件	起	0	0	0

5.5. 消费者健康与客户沟通

华盈始终将客户的健康安全与生态环境的维护放在首要位置。作为一家专注于为客户提供散热方案和散热产品的中国高新技术企业，公司在产品设计、原料选择、生产控制与交付使用的全过程中持续强化安全与环保管理。公司秉持“安全、环保、合规、透明”的经营理念，通过严格的检测、审核与追溯机制，确保所有产品安全可靠、符合相关法律法规要求。

5.5.1. 原料与生产安全管理

公司建立了原料全流程质控机制，对所有入厂物料实施三级质检（到货初检、抽样复检、入库终检），确保符合 GB/T 33864-2017 等环保安全标准。对供应商实施动态分级管理，通过质量体系审核、样品盲测、履约能力评估等维度建立合格供应商库。公司委托第三方专业检

测机构对产出的产品进行定期抽样检测，确保产品检测结果均符合国家及行业标准要求。

5.5.2. 产品环境与健康风险防控

公司运用 LCA 生命周期评价方法，针对产品使用后可能产生的环境负荷建立全生命周期评估模型。重点管控包装物 VOCs 释放、电子元件重金属析出等风险点，开发生物基可降解材料替代传统塑料包装方案，使终端产品碳足迹降低 23%。编制《产品生态设计指南》，明确从概念设计到报废回收各阶段的环境友好要求，建立产品环境信息电子档案系统，实现数据可追溯。同时，公司要求客户按照《产品安全技术说明书（MSDS）》进行使用与处置，确保产品使用安全与环境友好。

5.5.3. 产品召回与应急管理

公司制定了《产品召回管理规范》等规范性文件，构建“预防-监测-处置-改进”四维管理体系，发现不合格品时，2 小时内启动产品隔离程序，48 小时内完成批次追溯，72 小时内出具《缺陷分析报告》。公司在召回实施后及时开展原因分析与改进措施验证，防止类似问题再次发生。

5.5.4. 客户沟通与反馈管理

公司重视客户体验与反馈，持续优化客户沟通渠道与服务流程。公司每年开展客户满意度调查，重点收集客户对产品环保性能、使用安全及污染防控等方面的评价与建议。根据调查结果，公司针对发现的问题制定改进措施并进行闭环管理。目前，公司已建立完善的《客户投诉处理流程》，对客户提出的各类问题和投诉实行分级分类处理。

针对涉及产品健康与安全类的投诉，公司确保处理及时率始终保持 100%。

公司对所有投诉均实行记录、分析、反馈、整改四步闭环流程，以实现持续改进和客户满意度提升。

5.5.5. 指标与目标

报告期内，未发生任何产品安全事故或客户健康投诉事件。

关键绩效指标	单位	2023	2024	2030 年 目标

产品和服务相关的安全与质量重大责任事故	起	0	0	0
关于健康与安全的客户/消费者投诉	起	0	0	0

5.6. 可持续供应链管理

华盈高度重视供应链的可持续发展,将绿色采购、社会责任与商业道德要求融入采购全过程。公司遵循“公开、公平、公正、合规”的采购原则,确保采购决策不仅考虑经济成本,也兼顾环境与社会影响。

5.6.1. 可持续采购政策



公司供应链管理政策依据公司《供应商管理控制程序》执行,已制定《道德规范管制程序》,明确规定供应商在环境保护、职业健康与安全、人权、商业道德及合规运营方面的基本要求,系统建立了可持续采购管理机制,旨在通过绿色、合规、公正的采购实践,构建环境友好、社会负责、廉洁透明的供应链。同时,公司积极响应母公司供应链可持续发展战略,将采购行为与企业社会责任目标相结合,推动上下游协同履责。公司通过供应商签署《供应商企业社会责任协议》、填写《供应商 CSR 评鉴检查表》,要求其在生产经营过程中遵守环保、安全、劳工与人权相关法律法规,并定期自评其 ESG 表现,以强化供应链合规与透明度。

公司遵循联合国全球契约(UNGC)原则及国家“双碳”战略要求,在采购与合作伙伴管理中坚持以下方针:

- 合法合规: 遵守中国及合作地区所有法律法规;
- 绿色采购: 优先选择通过环保合规与低碳认证的原料与供应商;
- 责任合作: 要求供应商在劳工、人权、环境与商业道德方面持续改进;
- 风险共控: 通过审核、整改和应急机制降低供应链风险;
- 公开透明: 通过 SRM 平台实现资料共享与全过程留痕。

公司采购部作为主责部门,定期修订可持续发展审核标准,组织供应商培训,并对审核整改情况进行跟踪复核。公司设立供应商紧急事件报告流程,要求供应商在发生环境、安全、合规事件后 24 小时内上报详细信息并启动联合响应机制。

太仓市华盈电子材料有限公司

培训主题	供应商培训：供应链可持续要求			应到	6人
培训文件	PPT			实到	6人
主讲人		日期	2025.10.11	地点	会议室
培训类别	<input type="checkbox"/> 新员工培训 <input type="checkbox"/> 岗位知识 <input type="checkbox"/> 管理知识 <input type="checkbox"/> Q/E/O/En 体系知识 <input checked="" type="checkbox"/> 其他				
培训主要内容 (主要教材)	本次培训主要为了提升供应商对可持续供应链的认知，了解 ESG 在供应链中的重要性。作为企业供应链中的重要一环，供应商的运营模式和生产方式直接影响着整个行业的环境、社会和经济可持续性。选择与具有可持续发展目标的供应商合作，能够推动企业在市场竞争中脱颖而出，提高品牌的社会声誉，增加消费者的忠诚度，为企业长期盈利和稳定发展奠定基础。				
考核办法	<input type="checkbox"/> 笔试 <input checked="" type="checkbox"/> 提问 <input type="checkbox"/> 实际操作 <input checked="" type="checkbox"/> 模拟演练 <input type="checkbox"/> 其它				
参加人签到	部门/单位	考核成绩	参加人签到	部门/单位	考核成绩
王霞	仁源	合格			
王硕	和信	合格			
陈一	大阮	合格			
常慧	双仔	合格			
朱正佳	威捷信	合格			
孙林	苏州浩川	合格			
本次培训简况及有效性评价意见： 此次培训提升了供应商对可持续供应链的认知。					
培训主管部门负责人：  2025年10月11日					

注：每次培训后，暂时由各部门保存，每年12月份交负责人资中心归档。

供应商可持续发展培训记录

5.6.2. 供应链合规与风险管理

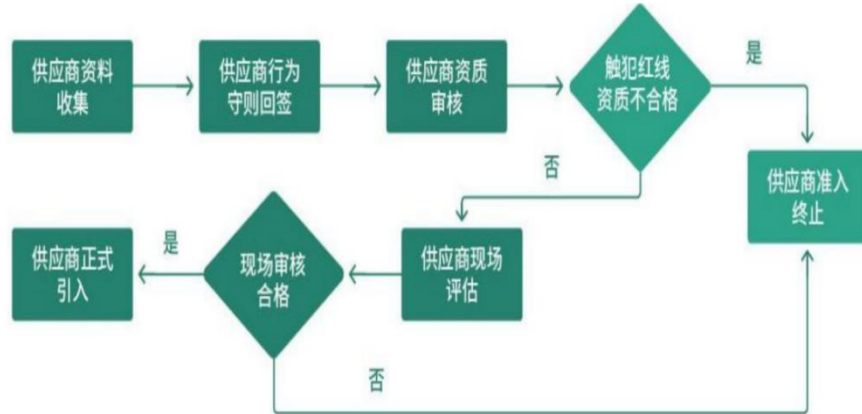
公司持续加强供应链风险识别与评估管理，确保采购活动在环境、社会及道德层面均符合公

太仓市华盈电子材料有限公司

Taicang Huaying Electronic Material Co., Ltd.

司可持续发展目标。通过制定《供应商管理控制程序》和《采购控制程序》，明确要求将环境和社会责任要素嵌入供应商的评估体系中。

华盈可持续发展准入流程图



公司规定所有供应商必须符合环保法规和既定的社会责任标准，并建立了相应环境管理体系认证要求。此外，公司制定了《供应商行为准则》，将社会责任要求正式纳入合同条款。通过实施新供应商导入评审和年度审核制度，公司确保供应商能够持续履行各项社会责任标准。

(1) 供应商环境评估

在采购过程中，公司重点关注供应商的环保合规性和资源利用效率。主要评估指标包括：污染物排放控制、危险废物管理、能源与水资源使用效率、清洁生产情况及环境管理合规记录。新供应商须提供环保相关资质证书（如排污许可证、环评批复等），并接受公司或第三方的现场核查。公司每年对重点供应商开展环境风险评估，对存在环境违规或整改记录的单位进行风险分级管理与跟踪复审。

公司将逐步引入供应商碳排放与能效数据收集机制，为未来供应链减碳提供数据支持。

(2) 供应商社会责任评估

公司将社会责任纳入供应商管理的重要考量维度，将社会责任要求纳入采购协议合同条款，供应商签署《供应商企业社会责任协议》、填写《供应商 CSR 评鉴检查表》，内容包括劳动用工合规、职业健康与安全、禁止童工与强迫劳动、平等雇佣与反歧视、员工培训与福利保障等方面。通过供应商评鉴检查表、资料审查与现场访谈相结合的方式，定期开展社会责任评估。对于发现存在劳动违规或安全隐患的供应商，公司要求限期整改并提交改进计划。未

通过整改复核的供应商将被暂停合作或列入限制采购名单。

公司鼓励核心供应商建立自身的社会责任管理机制，并定期披露其 ESG 绩效信息，以形成责任共担的合作模式。

(3) 审核与评级

公司实行双阶段供应商审核机制：

- 资质审核：在 SRM 平台上提交基础信息、第三方认证、合规资料；
- 现场审核：采购部门实地验证环保与社会责任执行情况。

此外，公司建立供应商分级审核与绩效评级管理机制。通过供应商准入评审、定期审核及不定期抽查三种方式，对供应商的环境与社会责任表现进行综合评估。根据评估结果，将供应商分为“A（优选）”“B（合格）”“C（观察）”和“D（限制合作）”四个等级。


供应商等级	管理方式
S 卓越	有资格参与年度供应商评优，并参与战略核心供应商候选名单
A 优秀	有资格参与供应商评优，并参与战略核心供应商候选名单
B 良好	定期跟进不符合项目改进，每半年复盘一次，有资格参与供应商评优
C 合格	定期跟进不符合项目改进，每半年复盘一次，不参与任何供应商评优
不合格	要求供应商立即改进，1 个季度内复盘不合格将列为高风险供应商考虑减少合作订单量直至暂停/退出合作

公司每年对 A 级供应商给予优先合作、订单倾斜及培训机会，对 B 级供应商持续跟踪，对 C 级及 D 级供应商要求限期整改或退出。

将社会责任相关因素纳入供应商风险评估表

 太仓市华盛电子材料有限公司 供应商风险评估表				
内容	标准	评分	得分	
供应商规模	规模是否少于200人	是: 1分 否: 0分		
	资本额是否少于500万元人民币	是: 1分 否: 0分		
	是否为全球500强企业	是: 1分 否: 0分		
	是否设有化学分析实验室	是: 1分 否: 0分		
供应商的环境管理体系	是否通过ISO9001和14000环境管理体系认证	是: 1分 否: 0分		
	环保意识是否强烈	是: 1分 否: 0分		
	生产物料是否含有毒物质	是: 1分 否: 0分		
	废物排放量是否达标	是: 1分 否: 0分		
	资源利用效率是否较高	是: 1分 否: 0分		
供应商的物料风险控制能力	高危险物料存在的数目是否巨大	是: 1分 否: 0分		
	高危险物料的控制情况是否良好	是: 1分 否: 0分		
	供应商的环境物料检测结果是否达标	是: 1分 否: 0分		
	过去5年中是否由于物料而发生生产事故	是: 1分 否: 0分		
	有无产品设计部门	是: 1分 否: 0分		

供应商行为准则（可持续管理制度）

<p>供应商行为准则</p>  <p>太仓市华盛电子材料有限公司</p> <p>2025 年 2 月</p>	<p>前言</p> <p>太仓市华盛电子材料有限公司（以下简称“公司”）致力于选择诚信可靠的供应商，优先考虑能够在业务中践行社会及环境可持续发展的合作伙伴。为确保供应商符合我们的期望并支持可持续发展，我们制定了本《供应商行为准则》，所有供应商必须遵守该准则中的各项标准。</p> <p>一、商业道德</p> <p>(1) 反腐败和反洗钱：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 供应商应规范管理者及普通员工的职业操守，对一切形式的贿赂、贪污、敲诈勒索、挪用公款和洗钱行为采取零容忍政策。 2. 供应商应禁止直接或间接通过第三方许诺、提供、授权、给予或接受任何有价值物，以获取或保留业务、将业务转给他人或以其他方式获得不正当好处。 3. 供应商应建立内部程序/举报机制，旨在接收并处理对任何可疑交易行为的报告，应确保保密性，防止报复。 <p>(2) 隐私保护：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 供应商不应将个人数据用于超出业务安排范围的任何目的。 2. 供应商应采取适当措施，尊重隐私、保护个人数据(包括机密、专有及个人信息)免受遗失，未经授权不得查阅或使用个人数据。 3. 供应商应遵守目的限制原则及数据最小化原则，尤其涉及到机器学习算法方面。
---	---

<p>1. 供应商应根据适用法规和现行行业惯例披露财务及非财务信息，并在适用时披露有关雇员、健康与安全实践、环境实践、业务活动、财务状况及业绩的信息，包括重要合同签署、战略合作关系的解除，以及法律诉讼状况。</p> <p>(5) 利益冲突：</p> <p>1. 供应商应根据可靠的商业判断进行决策，避免因私人关系及意见偏好而有所偏颇。</p> <p>(6) 仿冒零件：</p> <p>1. 供应商应制定、实施和维护适合其产品和服务的方法和流程，以最大限度地降低待交付产品中存在仿冒零件和材料的风险。</p> <p>2. 供应商应建立有效的流程来检测仿冒零件和材料，一旦检测到仿冒物件，立即将其封锁隔离，并酌情通知原始设备制造商(OEM)客户和/或执法部门。供应商应确认对非OEM客户的销售行为均符合当地法律要求且售出产品将以合法方式使用，并在适用的情况下收取适当的特许权使用费。</p> <p>(7) 知识产权：</p> <p>1. 供应商应采用商业合理做法，避免以不正当方式转让机密技术及专有技术(如版权、商标、设计、专利等)。</p> <p>(8) 出口管制、贸易和经济制裁：</p> <p>1. 供应商应制定适当的政策和程序，以确保自身遵守相关国家适用的出口管制及经济制裁法律法规。这些法律法规对向某些目的地</p>	<p>4. 供应商应在设计及默认情况下实施数据保护，并向数据主体提供相关信息(包括数据控制人员的身份、数据处理目的、数据接收者、数据保留期，以及数据主体的合法权利)。</p> <p>5. 供应商应采取相应措施，确保所处理数据的安全性和机密性，并采取一切有效的预防措施，防止未经授权者掌握相应数据(特别是处理地理定位数据、生物识别数据及揭示刑事犯罪数据时)。</p> <p>6. 供应商应当采取有效手段，以便数据主体行使其合法权利。</p> <p>7. 当供应商将个人数据传输至欧洲经济区(EEA)以外的国家，特别是勒索软件攻击概率较高的地区时，应提前考虑特殊的数据保障措施。</p> <p>8. 合理行动可包括(但不限于)实施相应政策，以及禁止在未经受影响人士许可的情况下传播个人数据，如地址、薪资信息或照片等。</p> <p>(3) 财务责任/精准记录：</p> <p>1. 供应商应适时准确记录、维护并报告业务文件，包括但不限于财务账户、质量报告、时间记录、费用报告以及向客户或监管机构提交的文件等。账及记录必须按照法律法规和一般公认会计原则(GAAP)进行编制。</p> <p>2. 供应商应遵守一般公认会计原则，会计记录应以正确且不具误导性的方式体现所有转移的性质。</p> <p>3. 供应商应注重自身财务人员的职业操守及自身对财务报告系统的管控。</p> <p>(4) 信息披露：</p>
<p>出口或再出口货物、软件、服务和技术施加限制，并禁止与涉及某些受限国家、地区、实体及个人进行交易。</p> <p>2. 适当的政策和程序可包括：管理层就承诺合规发表声明；定期培训相关人员；根据适用的政府限制方名单筛查商业伙伴(包括供应商、客户、服务提供商其他相关方及其受益所有人)的程序；确保商业伙伴遵守适用法律规定的合同条款；审计职能；上报及整改潜在违规行为的政策和程序。</p> <p>(9) 申诉机制：</p> <p>1. 供应商应建立运营层面的申诉机制(OLGM)，该机制应当合法、可利用、可预测、公平透明且兼容各项权利。该机制应建立在对话和参与的基础上，并提供持续学习的资源。</p> <p>2. 供应商应真诚尊重遵循司法或非司法机制。业务层面的申诉机制不应与诉诸司法或其他国家程序相排斥，也不应当削弱合法工会的作用。</p> <p>(10) 补救措施：</p> <p>1. 供应商应设法使受影响的人员恢复至未受不利影响时的状态(如可能)，并应采取与不利影响同等重要且规模相称的补救措施。</p> <p>2. 供应商应遵守相关法律，在可行情况下参考国际补救准则。若无相应标准或准则，则应考虑采取已有且适用于类似情况的补救措施。</p> <p>3. 确定补救措施时，供应商应与受影响的权利所有人及其代表协商接洽供应商应设法评估申诉者对补救程序及结果的满意度。</p>	<p>(11) 公平竞争与反垄断：</p> <p>1. 供应商应遵守适用的反垄断法和公平竞争相关法律法规，确保所有商业交易和行为符合公平竞争的原则。</p> <p>2. 供应商不得通过操纵市场、滥用市场主导地位或通过任何非法手段未排除竞争对手或操控市场价格。供应商应避免与竞争对手达成任何形式的价格固定、市场分割或其他限制竞争的协议。</p> <p>3. 供应商不得参与任何形式的“卡特尔”行为，即与其他企业联合采取有害竞争的行为，包括但不限于价格操控、市场分配或限制产量等。</p> <p>4. 供应商应致力于在合法和道德的框架内与其他企业竞争，尊重竞争对手的合法权益，并采取积极措施促进市场的健康发展。</p> <p>5. 供应商应建立相应的合规体系和监督机制，确保所有员工和相关方遵守公平竞争和反垄断法律要求，必要时可通过定期培训来提升员工对相关法律的认知和理解。</p> <p>6. 如供应商发现其他市场参与者可能存在不正当竞争行为，应及时报告，并积极配合相关部门的调查。</p> <p>二、环境</p> <p>供应商应确保自身持有法律所要求的许可证、执照、检验及测试报告，确保相应文件均为最新版本且随时可供审查。</p> <p>(1) 碳中和：</p>
<p>供应商可持续考核</p>	

过程名称		过程描述	监测和测量方法	统计频率	目标/计划	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月		
SQ采购控制	物料交期达成率	(实际交货数量/采购订单计划数量)*100%	每月	采购	计划目标	≥98%	≥98%	≥98%	≥98%	≥98%	≥98%	≥98%	≥98%	≥98%	≥98%	≥98%	≥98%	≥98%	≥98%	≥98%	≥98%	≥98%	≥98%	≥98%	≥98%	≥98%	≥98%	≥98%	≥98%		
	供应商季度考核合格率	(供应商季度考核合格数量/供应商季度考核总数量)*100%	每半年	采购	计划目标	≥97%	≥97%	≥97%	≥97%	≥97%	≥97%	≥97%	≥97%	≥97%	≥97%	≥97%	≥97%	≥97%	≥97%	≥97%	≥97%	≥97%	≥97%	≥97%	≥97%	≥97%	≥97%	≥97%	≥97%	≥97%	
	新供应商RFI评审合格率	(供应商RFI评审合格数量/100%)/新供应商评审总数量	每半年	采购	计划目标	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	Cost down目标达成率	(达成Cost down项目数量/100%)/计划Cost down项目数	每半年	采购	计划目标	≥5.5%	≥5.5%	≥5.5%	≥5.5%	≥5.5%	≥5.5%	≥5.5%	≥5.5%	≥5.5%	≥5.5%	≥5.5%	≥5.5%	≥5.5%	≥5.5%	≥5.5%	≥5.5%	≥5.5%	≥5.5%	≥5.5%	≥5.5%	≥5.5%	≥5.5%	≥5.5%	≥5.5%	≥5.5%	
	新供应商导入数	统计当年新供应商导入数量	每年	采购	计划目标	≥2	≥2	≥2	≥2	≥2	≥2	≥2	≥2	≥2	≥2	≥2	≥2	≥2	≥2	≥2	≥2	≥2	≥2	≥2	≥2	≥2	≥2	≥2	≥2	≥2	
	评估采购目标达成情况	参照供应商管理手册对供应商可持续采购情况进行评估	每年	采购	计划目标	≥90	≥90	≥90	≥90	≥90	≥90	≥90	≥90	≥90	≥90	≥90	≥90	≥90	≥90	≥90	≥90	≥90	≥90	≥90	≥90	≥90	≥90	≥90	≥90	≥90	≥90
	制程接触产品的材料RFI评审合格率	(材料RFI评审合格数量/100%)/材料RFI评审次数	每月	采购	计划目标	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
						实际	96.04%																								
						实际																									

HY 太仓市华盛电子材料有限公司 2026年目标、指标计划达成表 实际达成情况

编制: 孙圣芝 审核: 孙圣芝 制作日期: 2024/4/20

5.6.3. 供应商赋能与多元化

华盛坚持“合作共赢、共同成长”的理念，通过培训赋能、技术协作与多元化发展，持续提升供应链整体可持续竞争力。公司鼓励供应链多元化，积极支持不同规模、不同背景的企业平等参与采购活动。公司建立供应商多元化发展目标，并在年度采购总结中披露女性经营企业及本地供应商比例。

(1) 培训与发展

公司定期为供应商组织可持续采购与社会责任培训。培训内容涵盖环境法规、职业健康与安全、节能减排、合规运营及商业道德等方面。

案例：采购员&供应商培训

采购员及供应商签到表

太仓市华盈电子材料有限公司

培训记录表

太仓市华盈电子材料有限公司						
培训主题	供应商培训：供应链可持续发展要求				应到	6人
培训文件	PPT				实到	6人
主讲人	孙君	日期	2025.10.11	地点	会议室	
培训类别	<input type="checkbox"/> 新员工培训 <input type="checkbox"/> 岗位知识 <input type="checkbox"/> 管理知识 <input type="checkbox"/> Q/E/O/En 体系知识 <input checked="" type="checkbox"/> 其他					
培训主要内容 (主要教材)	本次培训主要为了提升供应商对可持续供应链的认知，了解 ESG 在供应链中的重要性。作为企业供应链中的重要一环，供应商的运营模式和生产方式直接影响着整个行业的环境、社会和经济可持续性，选择与具有可持续发展目标的供应商合作，能够推动企业在市场竞争中脱颖而出，提高品牌的社会声誉，增加消费者的忠诚度，为企业长期盈利和稳定发展奠定坚实基础。					
考核办法	<input type="checkbox"/> 笔试 <input checked="" type="checkbox"/> 提问 <input type="checkbox"/> 实际操作 <input checked="" type="checkbox"/> 模拟演练 <input type="checkbox"/> 其它					
参加人签到	部门/单位	考核成绩	参加人签到	部门/单位	考核成绩	
王霞	仁源	合格				
王破	和信	合格				
陈一	太隆	合格				
常慧	双仔	合格				
朱廷华	威捷信	合格				
孙林	苏州浩川	合格				
本次培训简况及有效性评价意见： 此次培训建立了供应商对可持续发展供应链的认知。						
培训主管部门负责人：孙君 日期：2025年10月11日						

注：每次培训后，暂时由各部门保存，每年12月份交负责人资中心归档。

太仓市华盈电子材料有限公司						
培训主题	采购员培训：供应链可持续采购				应到	7人
培训文件	PPT				实到	7人
主讲人	孙君	日期	2025.9.8	地点	会议室	
培训类别	<input type="checkbox"/> 新员工培训 <input checked="" type="checkbox"/> 岗位知识 <input type="checkbox"/> 管理知识 <input type="checkbox"/> Q/E/O/En 体系知识 <input type="checkbox"/> 其他					
培训主要内容 (主要教材)	本次培训旨在帮助采购员理解和掌握可持续采购的基本理念与实践，提升采购流程中对环境、社会和治理 (ESG) 因素的敏感性。通过本次培训，采购员将能够识别和应用可持续采购策略，优化供应链管理，实现长期的商业价值与社会责任并重。					
考核办法	<input type="checkbox"/> 笔试 <input checked="" type="checkbox"/> 提问 <input type="checkbox"/> 实际操作 <input checked="" type="checkbox"/> 模拟演练 <input type="checkbox"/> 其它					
参加人签到	部门/单位	考核成绩	参加人签到	部门/单位	考核成绩	
孙君	采购	合格				
顾于焜	采购	合格				
朱廷华	采购	合格				
魏思露	采购	合格				
孙君	采购	合格				
朱廷华	采购	合格				
孙君	采购	合格				
本次培训简况及有效性评价意见： 本次培训，使采购员能学以致用应用可持续采购策略。						
培训主管部门负责人：孙君 日期：2025年9月8日						

注：每次培训后，暂时由各部门保存，每年12月份交负责人资中心归档。培训记录表

2024 年，公司共举办供应商培训 2 次，主要供应商可持续发展培训参与率 85%。

(2) 技术支持与合作

在供应链绿色协同领域，公司积极推动上下游主体联动，通过技术交流、联合研发及专项改进项目，助力供应商协同提升生产效能与环境绩效。针对经营绩效有待提升或面临发展挑战的供应商，公司建立专项帮扶机制，提供技术支持与资源保障，协助其制定阶段性改进实施方案并跟踪实施成效，推动供应商实现管理能力与综合绩效的持续提升。同时，公司主动联合供应商发起协同攻坚项目，聚焦供应链中的关键瓶颈问题，双方共同投入资源开展技术攻关与流程优化，以此提升供应链整体运营效率与市场竞争能力。

未来，公司将推进供应链“多元包容发展计划”，依托政策引导与激励机制，提升弱势群体供应商及创新型供应商的参与度。

5.6.4. 绩效与目标

关键绩效指标

单位

2023

2024

2030 年
目标

供应商签署《供应商行为准则》的百分比	%	100%	100%	100%
新供应商进行环境和社会责任评估的百分比	%	100%	100%	100%
新供应商签订带有环境和社会责任条款的采购协议的比例	%	100%	100%	100%
主要供应商通过环境和职业健康安全管理体系认证的比率	%	100%	100%	100%
主要供应商年度社会责任现场审核覆盖率	%	100%	100%	100%
评估供应商的 REACH 合规性的覆盖率	%	100%	100%	100%
供应商签订《禁限用物质使用承诺书》覆盖率	%	100%	100%	100%
采购员进行可持续采购培训的次数	次	10	10	10
采购员进行可持续采购培训的人均时长	小时/人	1	1	1
采购员接受可持续采购培训的百分比	%	100%	100%	100%
将可持续采购目标纳入绩效考核的采购员的比例	%	100%	100%	100%
年度核心优秀供应商占比	%	9%	12.40%	20%
主要供应商可持续发展培训参与率	%	83%	90%	100%
为供应商开展可持续发展培训的次数	次	2	4	4
主要供应商可持续发展培训人均时长	小时/人	2	2	2
女性法人核心供应商比例	%	25%	25%	50%
女性员工超过半数的核心供应商比例	%	18%	20%	30%

附 1：可持续发展关键绩效表

类型	议题	关键绩效指标	单位	2023	2024	2030 年目标	
经济 绩效	/	总营收	万元	60224	80135	/	
		运营成本	万元	59106	78230	/	
		员工工资和福利	万元	7448	6756	/	
		工业产值	万元	46300	67205	/	
		研发投入金额	万元	2428	2616	/	
		研发投入占总营收的比例	%	4.03%	3.27%	/	
		总能耗	GJ	36305.32	41961.57	/	
		能源管 理	能耗强度	GJ/万元 产值	0.784124865	0.624381598	/
			绿电使用量	千瓦时	0	0	/
			可再生能源占比	%	0	0	/
环境 与资 源管 理	温室气 体排放	温室气体总排放量(范围 1+2+3)	吨二氧 化碳当 量	27630.04	21461.08	/	
		万元产值温室气体排放强度	吨二氧 化碳当 量/万元 产值	0.44208064	0.349077009	/	
		温室气体排放量(范围 1)	吨二氧 化碳当 量	105.19	91.05	/	
		温室气体排放量(范围 2)	吨二氧 化碳当 量	5452.66	7022.76	/	
		温室气体排放强度(范围 1+2)	吨二氧 化碳当 量/万元 产值	0.0889256	0.115710277	/	
		温室气体排放量(范围 3)	吨二氧 化碳当 量	22072.19	14347.25	/	
		温室气体排放强度(范围 3)	吨二氧 化碳当 量/万元 产值	0.35315504	0.233366407	/	
		水资源 利用	取水量	吨	37451	41763	/
			取水强度	吨/万元 产值	0.808869343	0.621426908	/

类型	议题	关键绩效指标	单位	2023	2024	2030 年目标
环境合规管理		废水、废气（符合《大气污染物综合排放标准》（GB 16297-1996）新污染源二级标准）达标排放率	%	100%	100%	/
		生活废水排放量	吨	/	/	/
		噪音影响≤85 dB（A）（8 小时等效声级内）达标率	%	100%	100%	/
		发生重大环境事故（包含空气污染、化学品泄漏、火灾）	起	0	0	/
物料和废弃物管理		危险废弃物合规处置率	%	100%	100%	/
		固体废弃物密度	千克/万元产值	6.729354058	5.096510107	/
		固体废弃物总量	千克	311572	342511	/
		危险废弃物产生总量	千克	5760	6850	/
		危险废弃物密度	千克/万元产值	0.124404887	0.101926929	/
		一般废弃物总量	千克	311572	342511	/
		一般废弃物密度	千克/万元产值	6.729354058	5.096510107	/
产品使用对环境的影响		废弃物回收总量	吨	628904	691872	/
		因发生环保事故被召回的产品比例	%	0	0	/
		产品碳足迹认证累计数量	个	1	1	/
		环保周转箱使用比例	%	20	35	/
		接到客户对产品环保投诉	起	0	0	/
消费者健康与安全		产品有害物质合规检测率	%	100%	100%	/
		产品和服务相关的安全与质量重大责任事故	起	0	0	/
劳工与人权保护	员工雇佣与福利	关于健康与安全的客户/消费者投诉	起	0	0	/
		薪酬及社会保障符合法规要求	%	100%	100%	100%
		开展人力资源合规审查场所的覆盖率	%	100%	100%	100%
		确认发生违法劳工权益的事件（包含童工、强迫劳动）	起	0	0	0
		员工签订劳动合同覆盖率	%	100%	100%	100%
		员工缴纳社会保险或购买医疗保险百分比	%	100%	100%	100%
		员工签订集体合同比例	%	0%	0%	0%

类型	议题	关键绩效指标	单位	2023	2024	2030 年目标
		工会沟通次数	次	2	3	12
		员工满意度	分	91	93	98
		维生工资基准分析所涵盖的内部员工和合同工百分比	%	100%	100%	100%
		维生工资目标所涵盖的内部员工和合同工百分比	%	100%	100%	100%
		同岗位男女性员工的基本工资差距	%	0	0	0
		未经调整的平均男女薪酬差距	%	0	0	0
		收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的百分比	%	0.85%	0.83%	0.78%
		发生重大安全事故	起	0	0	/
		相关岗位职业健康体检覆盖率	%	100%	100%	/
		职业病人数	人	0	0	/
		因工伤造成的死亡人数	人	0	0	/
职业健康安全		因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数	天	0	0	/
		与工作有关的事故数量	件	0	0	/
		可记录工伤比率 (=可记录工伤的数量 / 工作的小时数 *200000)	%	0	0	/
		安全应急演练	次	2	2	/
		安全培训人均时长	人/小时	24	24	/
		员工培训次数	次	101	104	/
		员工培训覆盖率	%	100%	100%	/
培训与发展		培训总时长	小时	167	198	/
		员工培训人均时长	人/小时	0.27	0.36	/
		培训累计支出金额	万元	4.5	5.3	/
		接受绩效和职业发展考核的员工百分比	%	100%	100%	/
		员工总数, 其中	人	617	548	/
反歧视、反骚扰与多元化		男	人	313	313	/
		女	人	304	235	/
		高管	人	17	18	/
		中层员工	人	275	296	/
		普通员工	人	325	234	/
		30 岁以下	人	195	175	/

类型	议题	关键绩效指标	单位	2023	2024	2030 年目标
		31-40 岁	人	163	163	/
		41-50 岁	人	122	128	/
		50 岁以上	人	137	82	/
		中专及以下	人	415	327	/
		大专	人	99	120	/
		本科及以上	人	103	101	/
		汉族	人	606	535	/
		少数民族	人	11	13	/
		残疾员工	人	0	0	/
		残疾员工占比	%	0%	0%	/
		女性员工在总员工的比例	%	49.3%	42.88%	/
		男性员工在总员工中的比例	%	50.7%	57.12%	/
		管理层（中层及高管）男性员工数量	人	196	213	/
		管理层（中层及高管）女性员工数量	人	96	101	/
		研发人员数量	人	57	64	/
		研发人员占员工总数的百分比	%	9.2%	11.68%	/
		少数群体或弱势群体（包含残疾人及少数民族）员工在最高管理层中所占的百分比	%	0%	0%	/
		少数群体或弱势群体（包含残疾人及少数民族）员工在总员工的比例	%	1.8%	2.37%	/
		发生因歧视、骚扰而申诉的案件	起	0	0	0
		新员工廉洁培训覆盖率	%	100%	100%	100%
		重点岗位人员背景审查率	%	100%	100%	100%
		阳光工程礼品处理及时率	%	100%	100%	100%
		新供应商签署《供应商“供应商社会责任承诺书”协议书》覆盖率	%	100%	100%	100%
商业道德与客户责任	廉洁建设与反腐败	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员人数	人	292	314	/
		员工廉洁与反贿赂培训覆盖率	%	100%	100%	100%
		已进行腐败风险内审的场所百分比	%	100%	100%	100%
		确认发生的贪污腐败事件数量	起	0	0	0
	商业道德	商业道德培训（含线上）员工覆盖率	%	100%	100%	100%

类型	议题	关键绩效指标	单位	2023	2024	2030 年目标	
信息安全与客户隐私		有效专利数	项	68	68	/	
		收到商业道德相关举报的事件及时处理率	%	100%	100%	100%	
		确认发生商业道德(包括利益冲突、欺诈、洗钱、反不正当竞争)事件	起	0	0	0	
		确认发生的信息安全事件(含数据泄露、客户隐私泄露)	起	0	0	0	
		员工签订保密协议覆盖率	%	100%	100%	100%	
		合作伙伴签订保密协议覆盖率	%	100%	100%	100%	
		客户满意度	分	100%	100%	100%	
		获取第三方信息合规率	%	100%	100%	100%	
		相关岗位人员信息安全培训覆盖率	%	100%	100%	100%	
		供应商签署《供应商行为准则》的百分比	%	100%	100%	100%	
供应链合规与风险管理		新供应商进行环境和社会责任评估的百分比	%	100%	100%	100%	
		新供应商签订带有环境和社会责任条款的采购协议的比例	%	100%	100%	100%	
		主要供应商通过环境和职业健康安全管理体系认证的比率	%	100%	100%	100%	
		主要供应商年度社会责任现场审核覆盖率	%	100%	100%	100%	
		评估供应商的 REACH 合规性的覆盖率	%	100%	100%	100%	
		供应商签订《禁限用物质使用承诺书》覆盖率	%	100%	100%	100%	
	可持续采购		采购员进行可持续采购培训的次数	次	10	10	10
			采购员进行可持续采购培训的人均时长	小时/人	1	1	1
			采购员接受可持续采购培训的百分比	%	100%	100%	100%
			将可持续采购目标纳入绩效考核的采购员的比例	%	100%	100%	100%
		年度核心优秀供应商占比	%	9%	12.40%	20%	
		主要供应商可持续发展培训参与率	%	83%	90%	100%	
		为供应商开展可持续发展培训	次	2	4	4	

太仓市华盛电子材料有限公司

Taicang Huaying Electronic Material Co., Ltd.

76

类型	议题	关键绩效指标	单位	2023	2024	2030 年目标
		的次数				
		主要供应商可持续发展培训人均时长	小时/人	2	2	2
		女性法人核心供应商比例	%	25%	25%	50%
		女性员工超过半数的核心供应商比例	%	18%	20%	30%
		环境及社会责任帮扶/联合改进项目数	个	1	1	/

附 2: 索引表-GRI 内容索引

GRI 内容索引

GRI 内容索引				
标准及披露项	编号	标准及披露项	对应章节	
GR12: 一般披露				
组织及其报告做法	2-1	组织详细情况	第二章 关于华盈电子	
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	第一章 报告编制说明	
	2-3	报告期、报告频率和联系人	第一章 报告编制说明	
	2-4	信息重述	第一章 报告编制说明	
	2-5	外部鉴证	/	
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	第二章 关于华盈电子	
	一般披露 活动和工作者	2-7	员工	第五章 社会篇
		2-8	员工之外的工作者	不涉及
		2-9	管治架构和组成	第三章 可持续发展治理篇
	管治	2-10	最高管治机构的提名和遴选	第三章 可持续发展治理篇
		2-11	最高管治机构的主席	第三章 可持续发展治理篇
		2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	第三章 可持续发展治理篇
		2-13	为管理影响的责任授权	第三章 可持续发展治理篇
		2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	第三章 可持

太仓市华盈电子材料有限公司

Taicang Huaying Electronic Material Co., Ltd.

78

编号	议题	子编号	子议题	对应章节
				续发展治理篇
		2-15	利益冲突	/
		2-16	重要关切问题的沟通	第三章 可持续发展治理篇
		2-17	最高管治机构的共同知识	第三章 可持续发展治理篇
		2-18	对最高管治机构的绩效评估	/
		2-19	薪酬政策	第五章 社会篇
		2-20	确定薪酬的程序	第五章 社会篇
		2-21	年度总薪酬比率	附 1: 可持续发展关键绩效表
		2-22	关于可持续发展战略的声明	第三章 可持续发展治理篇
		2-23	政策承诺	第三章 可持续发展治理篇
		2-24	融合政策承诺	第三章 可持续发展治理篇
战略、政策和实践		2-25	补救负面影响的程序	第五章 社会篇
		2-26	寻求建议和提出关切的机制	第三章 可持续发展治理篇
		2-27	遵守法律法规	第五章 社会篇
		2-28	协会的成员资格	/
利益相关方参与		2-29	利益相关方参与的方法	第三章 可持续发展治理篇
		2-30	集体谈判协议	第五章 社会篇
GRI3: 实质性议题				

GRI 201	经济绩效	201-1	直接产生和分配的经济价值	附 1:可持续发展关键绩效表
		201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	第四章 环境篇
		201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	第五章 社会篇
		201-4	政府给予的财政补贴	/
GRI 202	市场表现	202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	第五章 社会篇
		202-2	从当地社区雇用高管的比例	/
GRI 203	间接经济影响	203-1	基础设施投资和支持性服务	/
		203-2	重大间接经济影响	/
GRI 204	采购实践	204-1	向当地供应商采购的支出比例	第五章 社会篇
GRI 205	反腐败	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	第五章 社会篇
		205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	第五章 社会篇
		205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	第五章 社会篇
GRI 206	反竞争行为	206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	第五章 社会篇
GRI 207	税务	207-1	税务方针	第五章 社会篇
		207-2	税务治理、控制及风险管理	/
		207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	/
		207-4	国别报告	/
GRI 301	物料	301-1	所用物料的重量或体积	/
		301-2	所用循环利用的进料	第四章 环境篇
		301-3	再生产品及其包装材料	第四章 环境篇
GRI 302	能源	302-1	组织内部的能源消耗量	第四章 环境篇
		302-2	组织外部的能源消耗量	第四章 环境篇
		302-3	能源强度	第四章 环境篇
		302-4	减少能源消耗	第四章 环境篇
		302-5	产品和服务的能源需求下降	第四章 环境篇
GRI 303	水资源和污水	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	第四章 环境篇
		303-2	管理与排水相关的影响	第四章 环境篇

2018		303-3	取水	第四章 环境篇
		303-4	排水	第四章 环境篇
		303-5	耗水	第四章 环境篇
GRI 304	生物多样性	304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	第四章 环境篇
		304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	
		304-3	受保护或经修复的栖息地	
		304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	不涉及
GRI 305	排放	305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	不涉及
		305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	不涉及
		305-3	其他间接 (范围 3) 温室气体排放	不涉及
		305-4	温室气体排放强度	第四章 环境篇
		305-5	温室气体减排量	第四章 环境篇
		305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	第四章 环境篇
		305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	第四章 环境篇
GRI 306 2020	废弃物	306-1	废弃物产生及废弃物相关重大影响	第四章 环境篇
		306-2	废弃物相关重大影响的管理	第四章 环境篇
		306-3	产生的废弃物	第四章 环境篇
		306-4	从处置中转移的废弃物	第四章 环境篇
		306-5	进入处置的废弃物	第四章 环境篇
GRI 307	环境合规	307-1	违反环境法律法规	第四章 环境篇
GRI 308	供应商环境评估	308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	第四章 环境篇
		308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	第四章 环境篇
GRI 401	雇佣	401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	第四章 环境篇
		401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	第五章 社会篇
		401-3	育儿假	第五章 社会篇
GRI	劳资关系	402-1	有关运营变更的最短通知期	/

402				
GRI 403 2018	职业健康与安全	403-1	职业健康安全管理体系	第五章 社会篇
		403-2	危害识别、风险评估和事故调查	第五章 社会篇
		403-3	职业健康服务	/
		403-4	职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	第五章 社会篇
		403-5	工作者职业健康安全培训	第五章 社会篇
		403-6	促进工作者健康	第五章 社会篇
		403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	第五章 社会篇
		403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	第五章 社会篇
		403-9	工伤	第五章 社会篇
		403-10	工作相关的健康问题	第五章 社会篇
GRI 404	培训与教育	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	第五章 社会篇
		404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	第五章 社会篇
		404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	第五章 社会篇
GRI 405	多元化与平等机会	405-1	管治机构与员工的多元化	第五章 社会篇
		405-2	男女基本工资和报酬的比例	第五章 社会篇
GRI 406	反歧视	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	第五章 社会篇
GRI 407	结社自由与集体谈判	407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	第五章 社会篇
GRI 408	童工	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	第五章 社会篇
GRI 409	强迫或强制劳动	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	第五章 社会篇
GRI 410	安保实践	410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保要求建议指南人员	第五章 社会篇

GRI 411	原住民权利	411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	第五章 社会篇
GRI 413	当地社区	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展 计划的要求 运营点	第五章 社会篇 第五章 社会篇
		413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面 影响的运 营点	/
GRI 414	供应商社会 评 估	414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	/
		414-2	供应链的负面社会影响以及采取的 行动	/
GRI 415	公共政策	415-1	政治捐助	/
GRI 416	客户健康与 安 全	416-1	评估产品和服务类别的健康与安全 影响	第五章 社会篇
		416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响 的违规事 件	第五章 社会篇
GRI 417	营销与标识	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	不涉及
		417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规 事件	第四章 环境篇
		417-3	涉及营销传播的违规事件	第四章 环境篇
GRI 418	客户隐私	418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料 的经证实 的投诉	第五章 社会篇 任

附 3：联合国可持续发展目标 (SDGs) 对标索引

SDGs	相关内容	对应章节
	目标 3 良好健康与福祉	第五章 社会篇
	目标 4 优质教育	第五章 社会篇
	目标 5 性别平等	第五章 社会篇
	目标 6 清洁饮水和卫生设施	第四章 环境篇
	目标 7 经济适用的清洁能源	第四章 环境篇
	目标 8 体面工作和经济增长	第五章 社会篇
	目标 9 产业、创新和基础设施	第四章 环境篇
	目标 10 减少不平等	第五章 社会篇
	目标 11 可持续城市和社区	第四章 环境篇
	目标 12 负责任消费和生产	第四章 环境篇 第五章 社会篇
	目标 13 气候行动	第四章 环境篇
	目标 15 陆地生物	第四章 环境篇
	目标 16 和平、正义与强大机构	第五章 社会篇
	目标 17 促进目标实现的伙伴关系	第五章 社会篇

附 4: 《可持续会计准则委员会标准——化学品行业》SASB 对标索引

表 1. 可持续发展信息披露主题和指标

主题	指标	类别	计量单位	代码	数据或章节
温室气体排放	全球范围 1 排放总量, 受限排法规覆盖的百分比	定量	吨 (t) CO2e; 百分比 (%)	RT-CH-1 10a. 1	15, 008. 13
	讨论管理范围 1 排放的长期和短期战略或计划、减排目标, 以及针对这些目标的绩效分析	讨论与分析	n/a	RT-CH-1 10a. 2	第四章 环境篇
空气质量	下列污染物的空气排放: (1) NOx (不包括 N2O), (2) SOx, (3) 挥发性有机化合物 (VOCs), 和 (4) 危险空气污染物 (HAPS)	定量	公吨 (t)	RT-CH-1 20a. 1	第四章 环境篇
能源管理	(1) 能源消耗总量, (2) 网电百分比, (3) 可再生能源百分比 (4) 自发电总量	定量	十亿焦耳 (GJ), 百分比 (%)	RT-CH-1 30a. 1	(1) 1, 077, 148 GJ (2) XXX (3) 0% (4) 0%
水管理	(1) 总取水量 (2) 总耗水量; 其中位于高或极高基线水压力地区的各项百分比	定量	千立方米 (m3), 百分比 (%)	RT-CH-1 40a. 1	(1) 591, 462 t (2) 0%
	违反水质许可证、标准和法规的事件数量	定量	数量 (Number)	RT-CH-1 40a. 2	0
	描述水管理风险, 并讨论减轻这些风险的策略和实践	讨论与分析	n/a	RT-CH-1 40a. 3	第四章 环境篇
危险废物管理	(1) 产生的危险废物量, (2) 回收百分比	定量	公吨 (t), 百分比 (%)	RT-CH-1 50a. 1	(1) 2, 609, 970 kg (2) 100%
社区关系	讨论管理与社区利益相关的风险和机遇的参与过程	讨论与分析	n/a	RT-CH-2 10a. 1	第五章 社会篇
员工健康与安全	(1) 总可记录事件率 (TRIR) 和 (2) 死亡率, 分别针对 (a) 直接雇员和 (b) 合同工	定量	比率 (Rate)	RT-CH-3 20a. 1	(1) 0 (2) 0%

使用阶段效率的产品设计	描述评估、监测和减少员工和合同工暴露于长期（慢性）健康风险的努力	讨论与分析	n/a	RT-CH-3 20a. 2	第五章 社会篇
	旨在提高使用阶段资源效率的产品的收入	定量	货币	RT-CH-4 10a. 1	第四章 环境篇
化学品安全与环境管理	(1) 含有全球化学品分类和标签协调制度 (GHS) 第 1 类和第 2 类健康和环境危害物质的产品的百分比, (2) 经过危害评估的此类产品的百分比	定量	按收入计的百分比 (%)	RT-CH-4 10b. 1	第四章 环境篇
	讨论以下方面的策略: (1) 管理关注的化学品, (2) 开发对人类或环境影响较小的替代品	讨论与分析	n/a	RT-CH-4 10b. 2	第四章 环境篇
基因改造生物	含有基因改造生物 (GMOs) 的产品占收入的百分比	定量	按收入计的百分比 (%)	RT-CH-4 10c. 1	不涉及
法律与监管环境的管理	讨论与解决影响行业的环境和社会因素的政府法规或政策提案相关的公司立场	讨论与分析	n/a	RT-CH-5 30a. 1	第四章 环境篇 第五章 社会篇
运营安全、应急准备与响应	过程安全事件计数 (PSIC)、过程安全总事件率 (PSTIR) 和过程安全事件严重率 (PSISR) 2	定量	数量, 比率	RT-CH-5 40a. 1	第五章 社会篇
	运输事故数量\$^3\$	定量	数量	RT-CH-5 40a. 2	0

表 2. 活动指标

活动指标	类别	计量单位	代码	数据
按可报告分部划分的产量	定量	平方米或公吨	RT-CH-000. A	已披露产值, 具体见经济绩效